



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลหมอนนาง
อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖



ประกาศเทศบาลตำบลหมอนนาง

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ความในข้อ ๑๑ ข้อ ๑๔ ข้อ ๒๕๑ ข้อ ๒๕๓ ข้อ ๒๕๙ ข้อ ๓๙๙ ข้อ ๔๐๐ ข้อ ๔๐๑ และข้อ ๔๐๒ ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ., และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามหนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/๖๘๕๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน, พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายณพลิต เสริมศักดิ์ศิริธร)

นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง

แบบบัญชีสรุปร้อยละของพนักงานเทศบาล
เทศบาลตำบลหมอนนาง อำเภอพนมสนิม จังหวัดชลบุรี
ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

| ที่ | ประเภท | ปัจจุบัน | | | ขออนุมัติปรับปรุงแผนฯ (ครั้งที่...) | | หมายเหตุ |
|-----|----------------------|--------------------|--------------------|-----------------|-------------------------------------|--------------------|----------|
| | | ตามกรอบ (อัตรา) | มีนครอง (อัตรา) | ว่าง (อัตรา) | กำหนดเพิ่ม (อัตรา) | ยุบเลิก (อัตรา) | |
| ๑ | บริหารท้องถิ่น | ๒ | ๑ | ๑ | | | |
| ๒ | อำนาจการท้องถิ่น | ๑๓ | ๕ | ๘ | | | |
| ๓ | วิชาการ | ๑๔ | ๙ | ๕ | | | |
| ๔ | ทั่วไป | ๑๖ | ๘ | ๘ | | | |
| ๕ | พนักงานครูเทศบาล | ๕ | ๔ | ๑ | | | |
| | รวม | ๕๐ | ๒๗ | ๒๓ | | | |
| ๖ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๔๕ | ๓๕ | ๑๐ | | | |
| ๗ | พนักงานจ้างทั่วไป | ๒๙ | ๒๐ | ๙ | | | |
| | รวม | ๗๔ | ๕๕ | ๑๙ | | | |
| | รวมทั้งสิ้น | ๑๒๔ | ๘๒ | ๔๒ | | | |

ปัจจุบัน พนักงานเทศบาล+พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป มีจำนวน ๘๒ อัตรา
คิดร้อยละ ๒๕ = $๘๒ \times ๒๕ / ๑๐๐ = ๒๐.๕๐$

ผู้รับรองข้อมูล

ลงชื่อ.....

(นายชูเกียรติ นวลศรี)

ปลัดเทศบาลตำบลหมอนนาง

ผู้รับรองข้อมูล

ลงชื่อ.....

(นายณัฐพงศ์ สายวงศ์เปี้ย)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

สำนักปลัดเทศบาล

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลังเดิม | กรอบอัตรากำลัง | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|----------------------------|----------------|------|------|----------|------|------|--------------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| สำนักปลัดเทศบาล | | | | | | | | |
| หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ฝ่ายปกครอง | | | | | | | | |
| หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานธุรการ | | | | | | | | |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| คนงาน (ทั่วไป) | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| งานการเจ้าหน้าที่ | | | | | | | | |
| นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| งานนิติการ | | | | | | | | |
| นิติกร ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | | | | | | |
| นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ว่าง ๑ อัตรา |
| พนักงานดับเพลิง (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง | | | | | | | | |
| เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| งานทะเบียนราษฎร | | | | | | | | |
| นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผช.เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |

ก.ท.จ. ชลบุรี
 มติครั้งที่ ๔/๒๕๖๓
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา | กรอบอัตรากำลัง (ปรับปรุง) | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---------------|------------------------------|------|------|----------|------|------|----------|
| | | กำลังเดิม | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | |
| งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน | | | | | | | | |
| นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานส่งเสริมบทบาทและองค์กรชุมชน | | | | | | | | |
| นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ผช.นักพัฒนาชุมชน (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ | | | | | | | | |
| หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานวิเคราะห์นโยบายและแผน | | | | | | | | |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | ๓๑ | ๓๑ | ๓๑ | ๓๑ | - | - | - | |

ก.ท.จ.ชลบุรี
 มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๓
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 กองคลัง

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง กำลังเดิม | กรอบอัตรากำลัง | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---------------------------------|----------------|------|------|----------|------|------|-------------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ฝ่ายบริหารงานการคลัง | | | | | | | | |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| งานธุรการ | | | | | | | | |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานการเงินและบัญชี | | | | | | | | |
| นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานพัฒนารายได้ | | | | | | | | |
| เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | |
| ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ) | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | | | | |
| งานพัสดุและทรัพย์สิน | | | | | | | | |
| เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | |
| เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | ว่าง |
| ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | |
| ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | ว่าง |
| | ๑๖ | ๑๖ | ๑๖ | ๑๖ | | | | |

ก.ท.จ. ชลบุรี
 มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๓
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

กองช่าง

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา | กรอบอัตรากำลัง | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|---------------|----------------|-----------|-----------|----------|----------|----------|--------------|
| | | กำลังเดิม | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | |
| ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง | | | | | | | | |
| หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๖) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| งานธุรการ | | | | | | | | |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานก่อสร้าง | | | | | | | | |
| นายช่างโยธา ปง./ชง. | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ว่าง ๑ อัตรา |
| ผช.นายช่างโยธา (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| งานออกแบบและควบคุมอาคาร | | | | | | | | |
| นายช่างโยธา ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผช.นายช่างโยธา (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| งานสาธารณูปโภค | | | | | | | | |
| นายช่างโยธา ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| ผช.นายช่างโยธา (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ | | | | | | | | |
| นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| ผช.ช่างไฟฟ้า (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนงาน (ทั่วไป) | ๙ | ๙ | ๙ | ๙ | - | - | - | |
| | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | - | - | - | |

ก.ท.ภ.ชลประทาน
มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๓
เห็นชอบเมื่อ
๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา | กรอบอัตรากำลัง | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---------------|----------------|------|------|----------|------|------|--------------|
| | | กำลังเดิม | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | |
| กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข | | | | | | | | |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| งานธุรการ | | | | | | | | |
| เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | |
| งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | |
| งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ | | | | | | | | |
| งานวางแผนสาธารณสุข | | | | | | | | |
| นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| งานรักษาความสะอาด | | | | | | | | |
| พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ว่าง ๑ อัตรา |
| พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ (ภารกิจ) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| คนงาน (ทั่วไป) | ๖ | ๖ | ๖ | ๖ | - | - | - | ว่าง ๖ อัตรา |
| ฝ่ายบริการสาธารณสุข | | | | | | | | |
| หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| งานเผยแพร่และฝึกอบรม | | | | | | | | |
| งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข | | | | | | | | |
| นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ | | | | | | | | |
| งานสัตวแพทย์ | | | | | | | | |
| | ๒๐ | ๒๐ | ๒๐ | ๒๐ | - | - | - | |



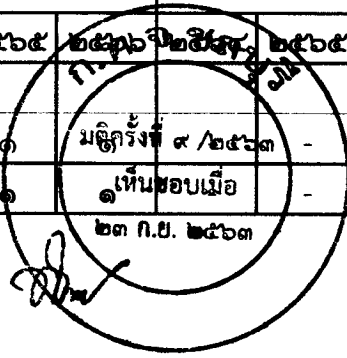
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
กองการศึกษา

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลังเดิม | กรอบอัตรากำลัง | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|----------------------------|----------------|------|------|----------|------|------|--------------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| กองการศึกษา | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| ฝ่ายบริหารการศึกษา | | | | | | | | |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| งานการศึกษาปฐมวัย | | | | | | | | |
| นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ครูผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| ครู | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | |
| ผช.นักวิชาการศึกษา (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ/ทักษะ) | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | ว่าง ๑ อัตรา |
| ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | - | - | - | ว่าง ๒ อัตรา |
| ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | | | | | | | | |
| หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| งานธุรการ | | | | | | | | |
| เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย | | | | | | | | |
| นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม | | | | | | | | |
| นักสันทนการ ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผช.นักวิชาการวัฒนธรรม (ภารกิจ) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| | ๓๐ | ๓๐ | ๓๐ | ๓๐ | - | - | - | |

ก.ท.จ.ชลบุรี
มติครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๓
๑ เห็นชอบเมื่อ
๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ตรวจสอบภายใน

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลัง | | | เพิ่ม/ลด | | หมายเหตุ |
|--------------------------------|------------------------|----------------|------|------|------------------------------|------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | |
| หน่วยตรวจสอบภายใน | | | | | | | |
| นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | มธ.ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๓ | - | - |
| | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | เห็นชอบเมื่อ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓ | - | - |



๘. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลหมอนนาง อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

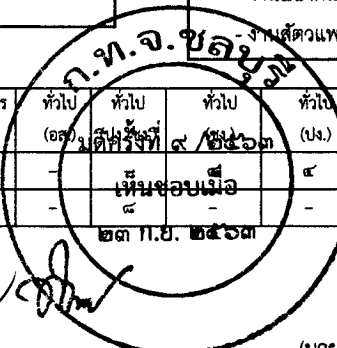


| ระดับ | บริหารท้องถิ่น(สูง) | บริหารท้องถิ่น(กลาง) | บริหารท้องถิ่น(ต้น) | อำนาจการท้องถิ่น(สูง) | อำนาจการท้องถิ่น(กลาง) | อำนาจการท้องถิ่น(ต้น) | วิชาการ (ชช.) | วิชาการ (ชพ.) | วิชาการ (ปก./ชก) | วิชาการ (ชก) | วิชาการ (ปก.) | ทั่วไป (อว.) | ทั่วไป (อว.) | ทั่วไป (อว.) | ทั่วไป (อว.) | ครู | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป | รวม |
|--------|---------------------|----------------------|---------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|---------------|---------------|------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----|--------------|----------------------|-------------------|-----|
| คนครอง | - | ๑ | - | - | ๑ | ๔ | - | - | - | ๒ | ๗ | - | - | - | ๔ | ๔ | - | ๓๕ | ๒๐ | ๕๙ |
| ว่าง | - | ๑ | - | - | ๑ | ๗ | - | - | ๕ | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | ๑๐ | ๙ | ๓๐ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ๑๒๕ |

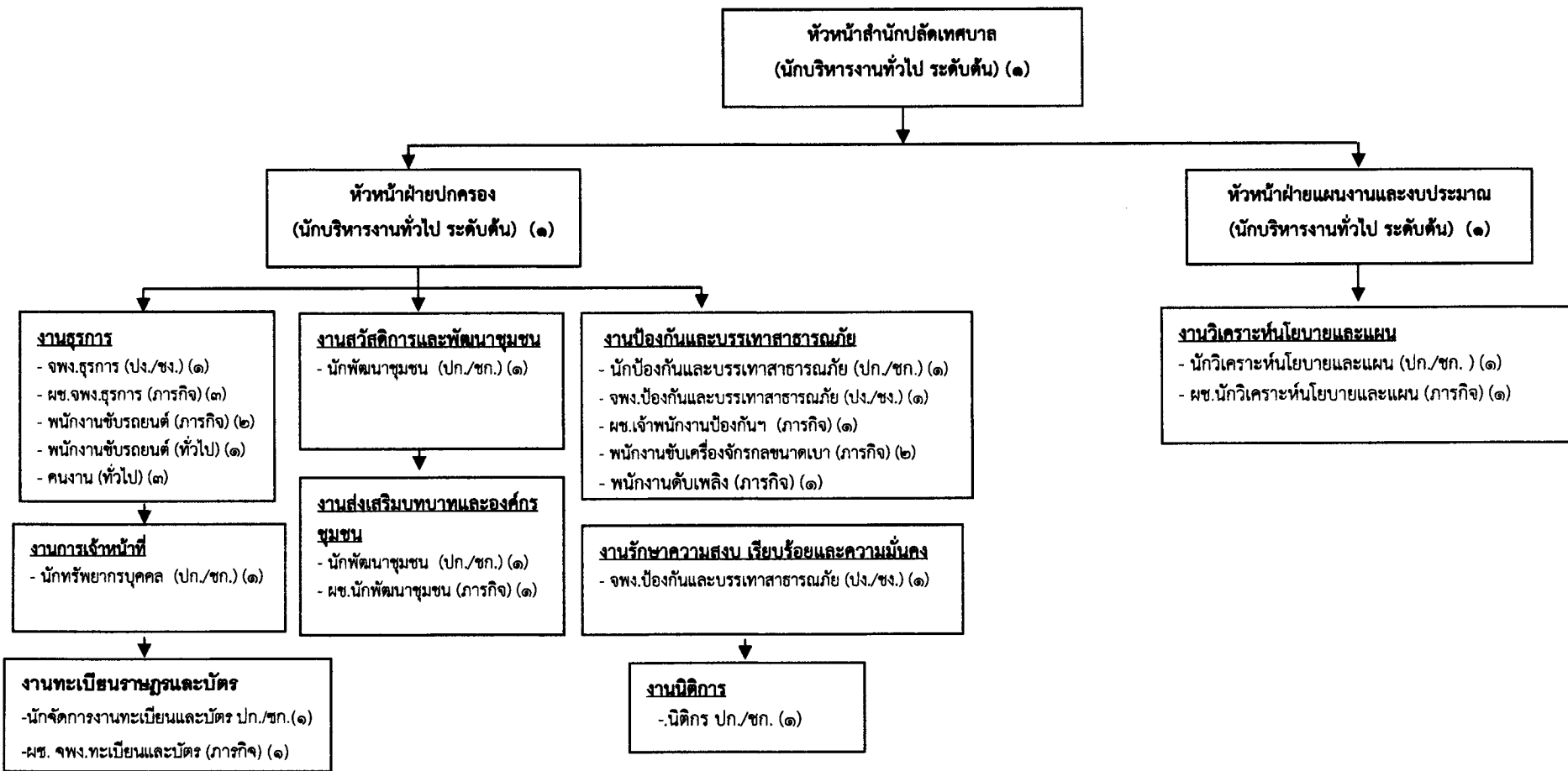
รับรองข้อมูลถูกต้อง
 (นายพนพลิต เสริมศักดิ์ศรีธรรม)
 นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง

รับรองข้อมูลถูกต้อง
 (นายชูเกียรติ นवलศรี)
 ปลัดเทศบาลตำบลหมอนนาง

รับรองข้อมูลถูกต้อง
 (นายณัฐภัท สหายวงศ์เบีย)
 หัวหน้าฝ่ายปกครอง



โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหมอนนาง อำเภอพนสนิมคม จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



| ระดับ | บริหาร ท้องถิ่น(สูง) | บริหารท้องถิ่น (กลาง) | บริหาร ท้องถิ่น(ต้น) | อำนาจการ ท้องถิ่น(สูง) | อำนาจการ ท้องถิ่น(กลาง) | อำนาจการ ท้องถิ่น(ต้น) | วิชาการ (ชข.) | วิชาการ (ชพ.) | วิชาการ (ปก./ชก.) | วิชาการ (ชก) | วิชาการ (ปก.) | ทั่วไป (อส.) | ทั่วไป (ปง./ชง.) | ทั่วไป (ชข.) | ทั่วไป (ปก.) | ลูกจ้างประจำ การกิจ | พนักงานจ้าง ทั่วไป | รวม | |
|--------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|------------------|------------------|----------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------------|-----------------|-----------------|------------------------|-----------------------|-----|----|
| คนครอง | - | - | - | - | - | ๓ | - | - | ๒ | ๓ | - | - | ๑ | ๑ | - | - | ๔ | ๓ | ๒๑ |
| ว่าง | - | - | - | - | - | - | - | - | ๒ | - | - | - | ๑ | - | - | - | ๓ | ๑ | ๘ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ๒๙ |

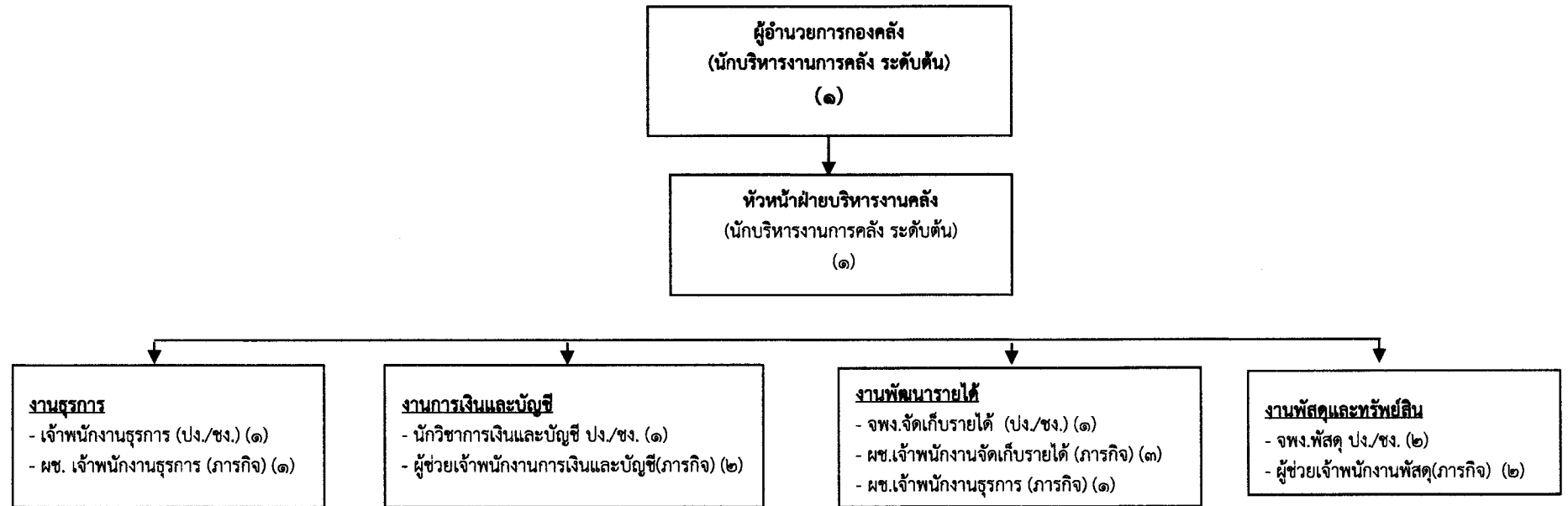
รับรองข้อมูลถูกต้อง
(Signature)
(นายชูเกียรติ นวลศรี)
ปลัดเทศบาลตำบลหมอนนาง

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(Signature)
(นางวัชรีย์ บุญถนอม)
หัวหน้าสำนักปลัด

พ.จ. ชลบุรี
เห็นชอบเมื่อ
๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓
(Signature)

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(Signature)
(นายฉัตรบุรี ปภัสร์ สายวงศ์เปี้ย)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

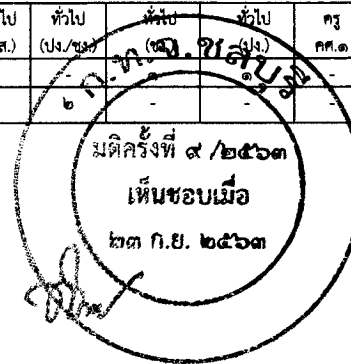
โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหมอนาง อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



| ระดับ | บริหาร ท้องถิ่น(สูง) | บริหารท้องถิ่น (กลาง) | บริหาร ท้องถิ่น(ต้น) | อำนาจการ ท้องถิ่น(สูง) | อำนาจการ ท้องถิ่น(กลาง) | อำนาจการ ท้องถิ่น(ต้น) | วิชาการ (ชช.) | วิชาการ (ชพ.) | วิชาการ (ปค./ชค) | วิชาการ (ชก) | วิชาการ (ปก.) | ทั่วไป (อส.) | ทั่วไป (ปง./ชง.) | ทั่วไป (ปง.) | ครู คศ.๑ | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตาม ภารกิจ | พนักงานจ้าง ทั่วไป | รวม |
|--------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------------|-----------------|-------------|--------------|--------------------------|-----------------------|-----|
| คนครอง | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๘ | - | ๑๑ |
| ว่าง | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | ๕ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ๑๖ |

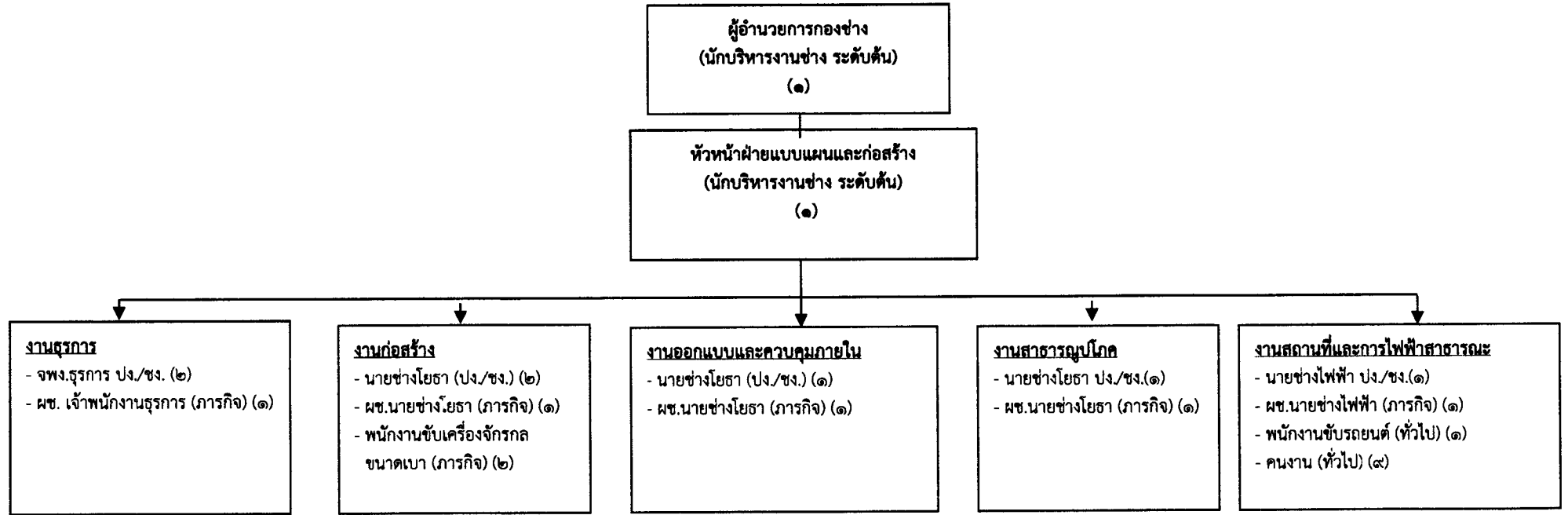
รับรองข้อมูลถูกต้อง
LSM HSN
(นายชูเกียรติ นวลศรี)
ปลัดเทศบาลตำบลหมอนาง

รับรองข้อมูลถูกต้อง
[Signature]
(นางสาวเสาวนีย์ อิมสุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง



รับรองข้อมูลถูกต้อง
[Signature]
(นายณัฐรูปภัส สายวงศ์เปี้ย)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

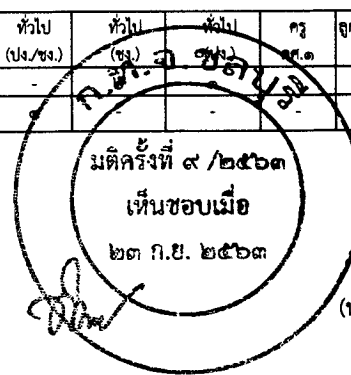
โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหมอนาง อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



| ระดับ | บริหาร ท้องถิ่น(สูง) | บริหารท้องถิ่น (กลาง) | บริหาร ท้องถิ่น(ต้น) | อำนาจการ ท้องถิ่น(สูง) | อำนาจการ ท้องถิ่น(กลาง) | อำนาจการ ท้องถิ่น(ต้น) | วิชาการ (ชช.) | วิชาการ (ชพ.) | วิชาการ (ปค/ชก) | วิชาการ (ชก) | วิชาการ (ปก.) | ทั่วไป (อส.) | ทั่วไป (ปง./ชง.) | ทั่วไป (ชง.) | ทั่วไป (ชง.) | ครู ศส.๑ | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตาม ภารกิจ | พนักงานจ้าง ทั่วไป | รวม |
|--------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|------------------|------------------|--------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------------|-----------------|-----------------|-------------|--------------|--------------------------|-----------------------|-----|
| คนครอง | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๔ | ๑๐ | ๑๗ |
| ว่าง | - | - | - | - | - | ๒ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๓ | - | ๕ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ๒๖ |

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(Signature)
(นายชูเกียรติ นวลศรี)
ปลัดเทศบาลตำบลหมอนาง

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(Signature)
(นายชูเกียรติ นวลศรี)
ปลัดเทศบาลตำบลหมอนาง
รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง



รับรองข้อมูลถูกต้อง
(Signature)
(นายฉัตรปภัส สายวงศ์เป็ย)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหมอนนาง อำเภอพนมสนิม จังหวัดชลบุรี

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
(๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
(๑)

หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
(๑)

งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)
- ผ.เจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) (๒)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) (๑)

งานวางแผนสาธารณสุข
- นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.(๑)

งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
- นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.(๑)

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม

งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม

งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

งานสัตวแพทย์

งานกองทุนประกันสุขภาพ

งานรักษาความสะอาด
- พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ (ภารกิจ) (๒)
- พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ (ภารกิจ) (๒)
- พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ (ทั่วไป) (๑)
- คนงาน (ทั่วไป) (๕)

| ระดับ | บริหาร ท้องถิ่น(สูง) | บริหารท้องถิ่น (กลาง) | บริหาร ท้องถิ่น(ต้น) | ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น(สูง) | ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น(กลาง) | ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น(ต้น) | วิชาการ (ชช.) | วิชาการ (ชข.) | วิชาการ (ปก./ชก) | วิชาการ (ชก) | วิชาการ (ปก.) | ทั่วไป (อ.ส.) | ทั่วไป (ปง./ชง.) | ทั่วไป (ท.บ.) | ทั่วไป (ปง.) | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตาม ภารกิจ | พนักงานจ้าง ทั่วไป | รวม | |
|--------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|------------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------------|------------------|---------------------|-----------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|-----------------|--------------|--------------------------|-----------------------|-----|----|
| คนครอง | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๕ | ๓ | ๗ | |
| ว่าง | - | - | - | - | - | ๒ | - | - | ๒ | - | - | - | - | - | - | - | ๒ | ๖ | ๑๓ | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ๒๐ |

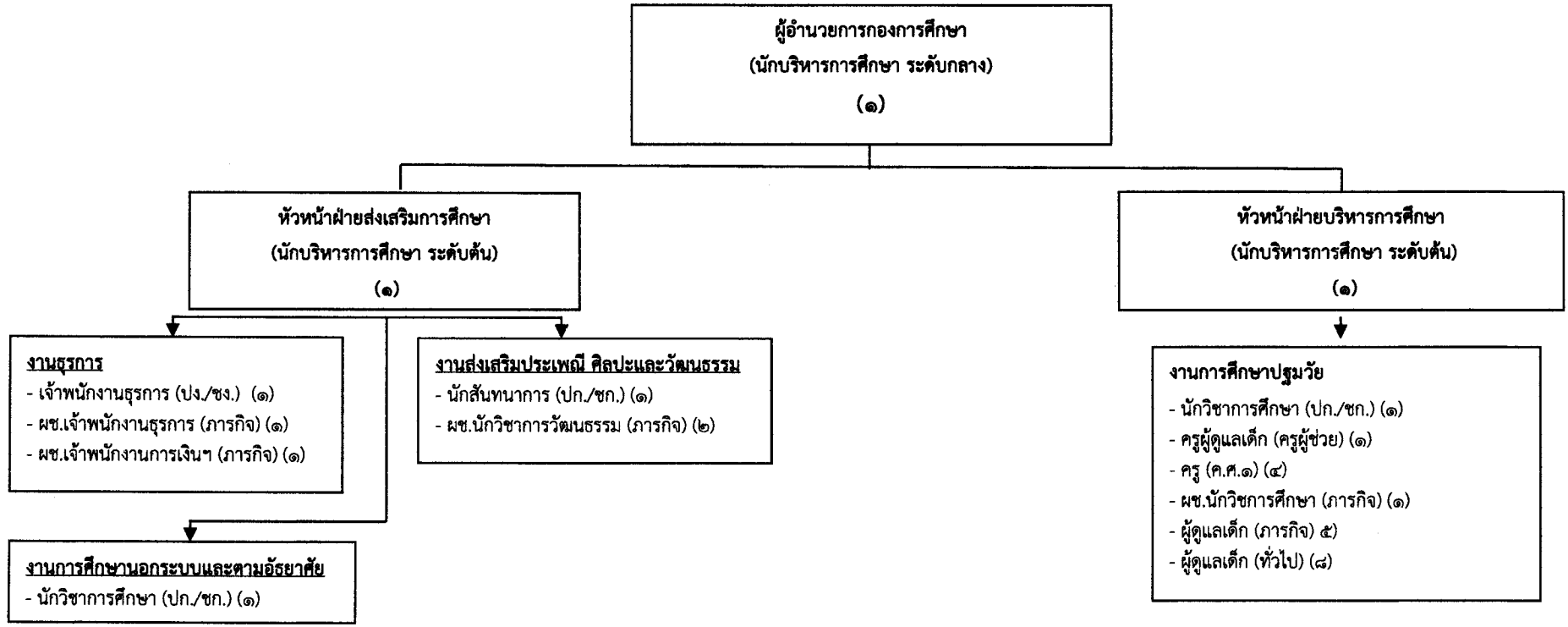
รับรองข้อมูลถูกต้อง
[Signature]
(นายชูเกียรติ นวลศรี)
ปลัดเทศบาลตำบลหมอนนาง

รับรองข้อมูลถูกต้อง
[Signature]
(นางสาวยุภาวดี เรืองศรี)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ

เห็นชอบเมื่อ
๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓
[Signature]

รับรองข้อมูลถูกต้อง
[Signature]
(นายอนุสรณ์ สายวงศ์เปี้ย)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหมอนนาง อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



| ระดับ | บริหาร ท้องถิ่น(สูง) | บริหารท้องถิ่น (กลาง) | บริหาร ท้องถิ่น(ต้น) | อำนาจการ ท้องถิ่น(สูง) | อำนาจการ ท้องถิ่น(กลาง) | อำนาจการ ท้องถิ่น(ต้น) | วิชาการ (ชช.) | วิชาการ (ชพ.) | วิชาการ (ปก./ชก) | วิชาการ (ชก) | วิชาการ (ปก.) | ทั่วไป (อส.) | ทั่วไป (ปง./ชง.) | ทั่วไป (ชง.) | ทั่วไป (ปง.) | ครู ผู้ช่วย | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตาม ภารกิจ | พนักงานจ้าง ทั่วไป | รวม |
|--------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|------------------|------------------|---------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------------|-----------------|-----------------|----------------|--------------|--------------------------|-----------------------|-----|
| คนครอง | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๓ | - | - | - | ๑ | ๑ | - | ๔ | ๑ | ๒ | ๒๓ |
| ว่าง | - | - | - | - | ๑ | ๒ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๒ | ๗ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ๓๐ |

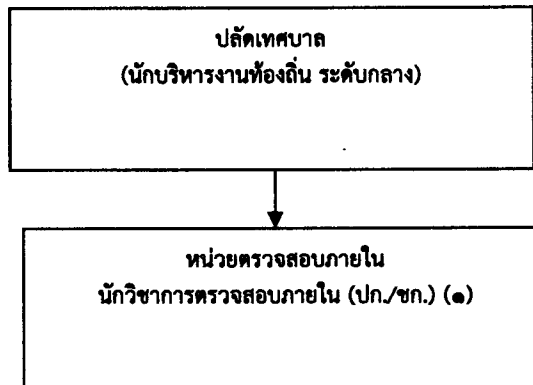
รับรองข้อมูลถูกต้อง
(Signature)
(นายชูเกียรติ นวลศรี)
ปลัดเทศบาลตำบลหมอนนาง

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(Signature)
(นางวัชรี บุญถนอม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา

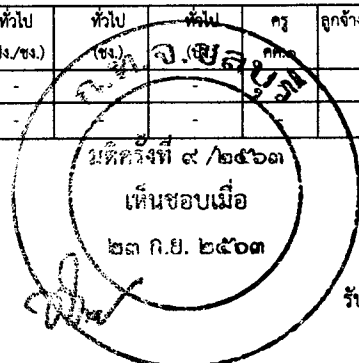
เห็นชอบเมื่อ
๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓
(Signature)

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(Signature)
(นายณัฐภัท สยวงค์เบ็ญ)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหมอนนาง อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



| ระดับ | บริหาร ท้องถิ่น(สูง) | บริหารท้องถิ่น (กลาง) | บริหาร ท้องถิ่น(ต้น) | อำนาจการ ท้องถิ่น(สูง) | อำนาจการ ท้องถิ่น(กลาง) | อำนาจการ ท้องถิ่น(ต้น) | วิชาการ (ชช.) | วิชาการ (ชพ.) | วิชาการ (ปก./ชก.) | วิชาการ (ชก.) | วิชาการ (ปก.) | ทั่วไป (อส.) | ทั่วไป (ปง./ชง.) | ทั่วไป (ชง.) | ทั่วไป (คค.) | ครู | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตาม ภารกิจ | พนักงานจ้าง ทั่วไป | รวม | |
|--------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|------------------|------------------|----------------------|------------------|------------------|-----------------|---------------------|-----------------|-----------------|-----|--------------|--------------------------|-----------------------|-----|---|
| คนครอง | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | |
| ว่าง | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ๑ |



รับรองข้อมูลถูกต้อง
(Signature)
(นายพลิศ เสริมศักดิ์ศิริธร)
นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(Signature)
(นายชูเกียรติ นวลศรี)
ปลัดเทศบาลตำบลหมอนนาง

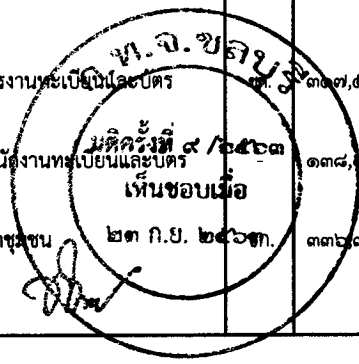
รับรองข้อมูลถูกต้อง
(Signature)
(นายณัฏฐ์ปภัส สายวงศ์เปี้ย)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

**บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
สำนักปลัดเทศบาล**

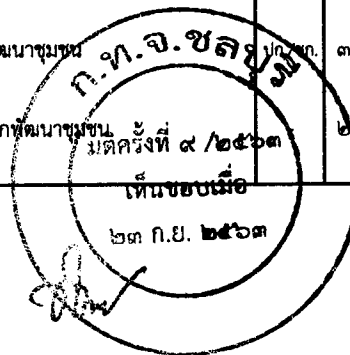
| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม | | | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---------------------------------|---|---------------------|----------------------|--|-------|----------------------|--|-------|-----------|----------------------|----------------------------------|----------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน | |
| ๑ | นายชูเกียรติ นวลศรี | ป.โท | ๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง | ๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง | ๕๐๓,๑๖๐ | ๘๕,๐๐๐ | ๘๕,๐๐๐ | |
| ๒ | -ว่าง- | - | ๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง | ๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง | ๕๓๘,๒๐๐ | ๖๗,๒๐๐ | ๖๗,๒๐๐ | ร้องขอ กสธ. |
| ส่วนนักปลัดเทศบาล | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | นางวัชรีย์ บุญถนอม | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๕๗๕,๘๘๐ | ๔๒,๐๐๐ | - | |
| ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | นายจักรี สิงห์บำรุง | ป.โท | ๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๔๔๕,๕๒๐ | ๑๘,๐๐๐ | - | |
| งานวิเคราะห์นโยบายและแผน | | | | | | | | | | | | |
| ๕ | นายวุฒิศักดิ์ เพียรจิตร พนักงานจ้าง (ภารกิจ) | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ปก. | ๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ปก. | ๑๙๕,๖๕๐ | - | - | |
| ๖ | น.ส.ศิริพร อัสวไมตรี ฝ่ายปกครอง | ป.ตรี | - | ผช.นักวิเคราะห์ฯ (ภารกิจ) | - | - | ผช.นักวิเคราะห์ฯ (ภารกิจ) | - | ๒๓๐,๔๐๐ | - | - | |
| ๗ | นายณัฐบุณย์ สหายวงศ์เปี้ย | ป.โท | ๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๔๒๒,๖๕๐ | ๑๘,๐๐๐ | - | |
| งานธุรการ | | | | | | | | | | | | |
| ๘ | น.ส.กานต์ชนก วังหาร พนักงานจ้าง (ภารกิจ) | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | จพง.ธุรการ | ปง. | ๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | จพง.ธุรการ | ปง. | ๑๔๖,๖๕๐ | - | - | |
| ๙ | น.ส.นิภาพร อุพล | ปวส. | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๕๕,๑๖๐ | - | - | |
| ๑๐ | น.ส.ปรีญา จันคำ | ป.ตรี | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๓๗,๖๕๐ | - | - | |
| ๑๑ | นายโกศล พริ้งปรานอม | ปวส. | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๑๘,๔๕๐ | - | - | |
| ๑๒ | นายเมืองมนต์ เปี้ยปาน | ป.๖ | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑๖๕,๑๖๐ | - | - | |
| ๑๓ | นายมานะ จรุงรอบ | ป.๖ | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑๒๗,๐๘๐ | - | - | |

ก.ท.จ. ชลบุรี
 มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๓
 เห็นชอบเมื่อ
 วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๓

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตราเก่าเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|--|---------------------|-------------------|--------------------------------|---------|--------------------|--------------------------------|---------|-----------|----------------------|----------------------------------|----------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน | |
| ๑๔ | พนักงานจ้าง (ทั่วไป) -ว่าง- | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |
| ๑๕ | นายนิคม ปิยะสุวรรณ | ป.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |
| ๑๖ | นางสาวสายใจ แซ่เดียว | ป.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |
| ๑๗ | นางคลิตา มีไชยธร | ป.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |
| ๑๘ | งานการเจ้าหน้าที่ -ว่าง- | - | ๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | ปก./ชก. | ๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | ปก./ชก. | ๑๘๐,๗๒๐ | - | - | ว่าง |
| ๑๙ | งานนิติกร นายชยุตม์ ตริพรหม | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร | ปก. | ๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร | ปก. | ๒๐๓,๒๘๐ | - | - | |
| ๒๐ | งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย น.ส.พรณี ก่อทอง | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปก. | ๐๘-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปก. | ๑๙๙,๒๐๐ | - | - | |
| ๒๑ | จำเอกพิเชฐ ตราพระสำโรง | ปวส. | ๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | จพง.ป้องกันฯ | ชง. | ๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | จพง.ป้องกันฯ | ชง. | ๒๘๕,๘๔๐ | - | - | |
| ๒๒ | พนักงานจ้าง (การกิจ) -ว่าง- | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |
| ๒๓ | นายอุทัย เชียงเถียร | ม.๖ | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑๑๒,๘๐๐ | - | - | |
| ๒๔ | -ว่าง- | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |
| ๒๕ | นายภูรี บุญชุ่ม | ม.๖ | - | พนักงานดับเพลิง | - | - | พนักงานดับเพลิง | - | ๑๑๖,๒๘๐ | - | - | |
| ๒๖ | งานรักษาความสงบ เรียบร้อยและความมั่นคง -ว่าง- | - | ๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ | จพง.ป้องกันฯ | ปง/ชง. | ๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ | จพง.ป้องกันฯ | ปง/ชง. | ๒๙๗,๙๐๐ | - | - | ร้องขอ กสอ. |
| ๒๗ | งานทะเบียนราษฎร์ น.ส.บุษยา ชันทอง | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร | ชก. | ๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร | ชก. | ๑๓๗,๕๒๐ | - | - | |
| ๒๘ | พนักงานจ้าง (การกิจ) - | - | - | - | - | - | ผช.เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |
| ๒๙ | งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน น.ส.จิตติยา กลัดเจริญ | ป.โท | ๐๘-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | ชก. | ๐๘-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | ชก. | ๓๓๖,๓๖๐ | - | - | |



| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม | | | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|--|---------------------|----------------------|------------------|---------|----------------------|---|---------|-----------|------------------|----------------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน | |
| ๓๐ | งานส่งเสริมบทบาทและองค์กรชุมชน - พนักงานจ้าง (ภารกิจการ) | - | ๐๘-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ | นักพัฒนาชุมชน | ปก./ชก. | ๐๘-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ | นักพัฒนาชุมชน | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐ | - | - | ว่าง |
| ๓๑ | ว่าที่ ร.ต.หญิงสุพิชญา สุตทิต | ป.ตรี | - | ผช.นักพัฒนาชุมชน | - | - | ผช.นักพัฒนาชุมชน มีมติครั้งที่ ๙ /๒๕๖๓ เห็นชอบเมื่อ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓ | - | ๒๓๒,๔๔๐ | - | - | |



**บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองคลัง**

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตราเก่าเดิม | | | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|--|---------------------|-------------------|---|---------|----------------------|---|---------|-----------|----------------------|----------------------------------|-------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน | |
| ๑ | นางสาวเสาวนีย์ อิมสุวรรณ | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ต้น | ๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ต้น | ๓๗๖,๐๘๐ | ๔๒,๐๐๐ | - | |
| ๒ | ฝ่ายบริหารงานคลัง -ว่าง- | - | ๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ | หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ต้น | ๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ | หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | - | ร้องขอ กสธ. |
| ๓ | นางสาวธนาภรณ์ กำจัดภัย พนักงานจ้าง (ภารกิจ) | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง. | ๐๘-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง. | ๑๕๕,๖๔๐ | - | - | |
| ๔ | น.ส.กัสมา ระวีไชย งานการเงินและบัญชี | ป.ตรี | - | ผช.จพง.ธุรการ | - | - | ผช.จพง.ธุรการ | - | ๑๔๕,๔๔๐ | - | - | |
| ๕ | พนักงานจ้าง (ภารกิจ) -ว่าง- | - | ๐๘-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | นวช.การเงินและบัญชี | ปก. | ๐๘-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | นวช.การเงินและบัญชี | ปก. | ๓๕๕,๓๒๐ | - | - | ว่าง |
| ๖ | น.ส.ขวัญประภา บุญทา | ป.ตรี | - | ผช.จพง.การเงินและบัญชี | - | - | ผช.จพง.การเงินและบัญชี | - | ๑๑๘,๔๔๐ | - | - | |
| ๗ | น.ส.ประไพพัตร แพทย์กุล งานพัฒนารายได้ | ปวส. | - | ผช.จพง.การเงินและบัญชี | - | - | ผช.จพง.การเงินและบัญชี | - | ๑๑๗,๓๖๐ | - | - | |
| ๘ | พนักงานจ้าง (ภารกิจ) -ว่าง- | - | ๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ | จพง.จัดเก็บรายได้ | ปง./ชง. | ๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ | จพง.จัดเก็บรายได้ | ปง./ชง. | ๒๙๗,๙๐๐ | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| ๙ | นางปัทมา คุณจักร | ปวส. | - | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | - | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | ๑๕๗,๙๒๐ | - | - | |
| ๑๐ | น.ส.ดารณี นันทนา | ป.ตรี | - | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | - | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | ๑๒๓,๒๕๐ | - | - | |
| ๑๑ | น.ส.ภาณิชา ชื่นคุณนนท์ | ปวส. | - | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | - | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | ๑๓๒,๘๐๐ | - | - | |
| ๑๒ | น.ส.เพ็ญนภา เกษะเวียง งานพัสดุและทรัพย์สิน | ป.ตรี | - | ผช.จพง.ธุรการ | - | - | ผช.จพง.ธุรการ | - | ๑๑๖,๒๕๐ | - | - | |
| ๑๓ | น.ส.ยุวดี นทีธารทอง | ป.โท | ๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ชง. | ๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ชง. | ๒๓๐,๕๐๐ | - | - | |
| ๑๔ | พนักงานจ้าง (ภารกิจ) -ว่าง- | - | ๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ | - | ปง./ชง. | ๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ปง./ชง. | ๒๙๗,๙๐๐ | - | - | ว่าง |
| ๑๕ | น.ส.รุ่งทิวา ชื่นแจ้ง | ปวส. | - | ผช.จพง.พัสดุ | - | - | ผช.จพง.พัสดุ | - | ๑๔๑,๗๒๐ | - | - | |
| ๑๖ | - | - | - | ผช.จพง.พัสดุ | - | - | ผช.จพง.พัสดุ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |

ก.จ.ชลบุญ

 ๑๕/๑๒/๒๕๖๓

 ๑๕/๑๒/๒๕๖๓

 เห็นชอบเมื่อ

 ๑๕/๑๒/๒๕๖๓

**บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองช่าง**

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตราเก่าเดิม | | | กรอบอัตราค่าสิ่งใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|---|---------------------|-------------------|--|---------|----------------------|--|---------|-----------|----------------------|----------------------------------|-------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน | |
| ๑ | -ว่าง- | - | ๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐ | ๔๒,๐๐๐ | - | ร้องขอ กสธ. |
| ๒ | -ว่าง- | - | ๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | - | ร้องขอ กสธ. |
| ๓ | นางสุรการ | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง. | ๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง. | ๑๔๖,๖๔๐ | - | - | |
| ๔ | -ว่าง- | - | ๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง./ชง. | ๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง./ชง. | ๒๙๗,๙๐๐ | - | - | ว่าง |
| ๕ | นายทินภัทร ขจรสินกุลชัย งานก่อสร้าง | ปวส. | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๑๗,๓๖๐ | - | - | |
| ๖ | นายชัยอนันท์ พิทักษ์ | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา | ชง. | ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา | ชง. | ๓๐๒,๒๘๐ | - | - | |
| ๗ | - | - | ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔ | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔ | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | ๒๙๗,๙๐๐ | - | - | ว่าง |
| ๘ | นายสุรศักดิ์ วงษ์แก้ว | ป.ตรี | - | ผช.นายช่างโยธา | - | - | ผช.นายช่างโยธา | - | ๑๖๘,๑๒๐ | - | - | |
| ๙ | นายจักรพงษ์ บุตตะภากุล | ป.๖ | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑๑๖,๒๘๐ | - | - | |
| ๑๐ | - | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |
| ๑๑ | นางอรุณมา เจริญผล พนักงานช่าง (ภารกิจ) | ปวส. | ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | นายช่างโยธา | ชง. | ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | นายช่างโยธา | ชง. | ๓๘๗,๒๘๐ | - | - | |
| ๑๒ | -ว่าง- | - | - | ผช.นายช่างโยธา | - | - | ผช.นายช่างโยธา | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |
| ๑๓ | -ว่าง- | - | ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | ๒๙๗,๙๐๐ | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| ๑๔ | - | - | - | ผช.นายช่างโยธา | - | - | ผช.นายช่างโยธา | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |



| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม | | | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|---|---------------------|----------------------|------------------|--------|----------------------|------------------|--------|-----------|----------------------|----------------------------------|-------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน | |
| ๑๕ | งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ -ว่าง- พนักงานจ้าง (ภารกิจ) | - | ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ | นายช่างไฟฟ้า | ปจ/ชง. | ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ | นายช่างไฟฟ้า | ปจ/ชง. | ๒๙๗,๙๐๐ | - | - | ร้องขอ กสธ. |
| ๑๖ | นายเกรียงศักดิ์ เกียรติพันธุ์ พนักงานจ้าง (ทั่วไป) | ปวส. | - | ผช.นายช่างไฟฟ้า | - | - | ผช.นายช่างไฟฟ้า | - | ๑๕๙,๑๒๐ | - | - | |
| ๑๗ | นายพิทยา ทำเนาว์ | ปวส. | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |
| ๑๘ | นายพินันต์ ฤกษ์สวัสดิ์ | ป.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |
| ๑๙ | นายเกรียงไกร บุญนาค | ป.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |
| ๒๐ | นายณรงค์ฤทธิ์ พิมพ์ประไพ | ป.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |
| ๒๑ | นายสมเกียรติ โสมศรี | ม.๓ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |
| ๒๒ | นายผ่อง วรรณศรี | ป.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |
| ๒๓ | นายสุภินันท์ เอี่ยมโอกาส | ม.๓ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |
| ๒๔ | นายสำเร็จ จิ่งสุนทรกุล | ม.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |
| ๒๕ | นายมานัส ชอนกลิ่น | ปวส. | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |
| ๒๖ | นายบัญชา พุทธศร | ปวช. | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |



**บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตราเก่าเดิม | | | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------|---------------------|-------------------|--|---------|----------------------|--|---------|-----------|----------------------|----------------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน | |
| ๑ | น.ส.ยุภาวดี เรืองศรี | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | กลาง | ๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | กลาง | ๓๗๖,๐๘๐ | ๖๗,๒๐๐ | ๖๗,๒๐๐ | |
| | ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข | | | | | | | | | | | |
| ๒ | -ว่าง- | - | ๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ | หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ | หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | - | ว่าง |
| | งานธุรการ | | | | | | | | | | | |
| ๓ | -ว่าง- | - | ๐๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปจ./ชง. | ๐๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปจ./ชง. | ๒๙๗,๙๐๐ | - | - | |
| | พนักงานจ้าง (ภารกิจ) | | | | | | | | | | | |
| ๔ | น.ส.ปรญา จันทำ | ปวส. | - | ผช.จพง.ธุรการ | - | - | ผช.จพง.ธุรการ | - | ๑๔๘,๓๒๐ | - | - | |
| ๕ | น.ส.ภาวิณี สุทธิดี | ปวส. | - | ผช.จพง.ธุรการ | - | - | ผช.จพง.ธุรการ | - | ๑๔๕,๓๒๐ | - | - | |
| ๖ | - | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |
| | พนักงานจ้าง (ทั่วไป) | | | | | | | | | | | |
| ๗ | นายไกรสร อัครโมตรี | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |
| | งานวางแผนสาธารณสุข | | | | | | | | | | | |
| ๘ | - | - | ๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข | ปก./ชก. | ๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐ | | | ว่าง |
| | งานรักษาความสะอาด | | | | | | | | | | | |
| | พนักงานจ้าง (ภารกิจ) | | | | | | | | | | | |
| ๙ | -ว่าง- | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑๓๘,๐๐๐ | | | ว่าง |
| ๑๐ | นายพิชัย เต้ทอง | ป.๖ | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑๑๗,๓๖๐ | | | |
| ๑๑ | นายรุ่งอรุณ พึ่งเอี่ยม | ป.๖ | - | พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ | - | - | พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ | - | ๑๑๗,๓๖๐ | | | |
| ๑๒ | นายปรีชา พึ่งเอี่ยม | ป.๖ | - | พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ | - | - | พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ | - | ๑๑๕,๘๘๐ | | | |



 มติครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๓
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------------|---------------------|--------------------|--|-------|--------------------|--|--------|-----------|----------------------|----------------------------------|-------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน | |
| | พนักงานจ้าง (ทั่วไป) | | | | | | | | | | | |
| ๑๓ | -ว่าง- | - | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |
| ๑๔ | - | - | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |
| ๑๕ | - | - | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |
| ๑๖ | - | - | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |
| ๑๗ | - | - | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |
| ๑๘ | - | - | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |
| | ฝ่ายบริการสาธารณสุข | | | | | | | | | | | |
| ๑๙ | -ว่าง- | - | - | หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ) | ต้น | - | หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ) | ต้น | ๓๙๓,๖๖๐ | ๑๕,๐๐๐ | - | ร้องขอ กสณ. |
| | งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข | | | | | | | | | | | |
| ๒๐ | - | - | ๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ | นักวิชาการสาธารณสุข | - | ๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ | นักวิชาการสาธารณสุข | ปก/ชก. | ๓๕๕,๐๐๐ | - | - | ว่าง |

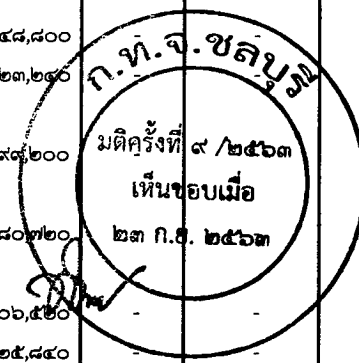


**บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองการศึกษา**

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------|---------------------|--------------------|--|------------|--------------------|--|------------|-----------|----------------------|----------------------------------|--------------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน | |
| ๑ | -ว่าง- | - | ๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) | กลาง | ๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) | กลาง | ๕๓๘,๒๐๐ | ๖๗,๒๐๐ | ๖๗,๒๐๐ | ร้องขอ กสผ. |
| ๒ | -ว่าง- | - | ๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ | หน.ฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) | ต้น | ๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ | หน.ฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | - | ร้องขอ กสผ. |
| ๓ | น.ส.พิมพ์ฤทัย สารินทร์ | ป.โท | ๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | ปก. | ๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | ปก. | ๒๑๐,๘๔๐ | - | - | |
| ๔ | น.ส.วรินลักษณ์ ชลพนาภิรักษ์ | ป.ตรี | - | ผช.นักวิชาการศึกษา | - | - | ผช.นักวิชาการศึกษา | - | ๑๘๐,๐๐๐ | - | - | |
| ๕ | -ว่าง- | - | ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๘-๖ | ครูผู้ดูแลเด็ก | ครูผู้ช่วย | ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๘-๖ | ครูผู้ดูแลเด็ก | ครูผู้ช่วย | ๒๙๖,๑๖๐ | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๖ | น.ส.อรอนงค์ อมรชัยธนานนท์ | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๘-๗ | ครู | คศ.๑ | ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๘-๗ | ครู | คศ.๑ | ๓๐๒,๒๘๐ | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๗ | น.ส.รุ่งกัญญา วัชชนะ | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๘-๘ | ครู | คศ.๑ | ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๘-๘ | ครู | คศ.๑ | ๓๐๕,๒๘๐ | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๘ | น.ส.สาวิตรี โทศรี | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๘-๙ | ครู | คศ.๑ | ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๘-๙ | ครู | คศ.๑ | ๒๖๓,๔๐๐ | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๙ | น.ส.สายรุ้ง ชูสวัสดิ์ | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๙-๐ | ครู | คศ.๑ | ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๙-๐ | ครู | คศ.๑ | ๒๕๔,๗๖๐ | - | - | เงินอุดหนุน |
| | พนักงานจ้าง (ภารกิจ) | | | | | | | | | | | |
| ๑๐ | น.ส.สุรีย์พร กัญญาลิกุล | ป.ตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | ๑๖๒,๘๘๐ | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๑ | นางกนิษฐา บำรุงสุนทร | ป.ตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | ๑๖๖,๘๐๐ | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๒ | น.ส.รุจิรา กลั่นแก้ว | ม.๓ | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | ๑๖๕,๘๘๐ | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๓ | นางอุษา นาสริวงษ์ | ป.๖ | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | ๑๒๐,๙๖๐ | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๔ | -ว่าง- | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | ๑๘๘,๐๐๐ | ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓ | - | เงินอุดหนุน (ว่าง) |

พ.จ.ชลบุรี
 มติครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม | | | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|--|---------------------|----------------------|---|-------|----------------------|---|-------|-----------|----------------------|----------------------------------|-------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน | |
| | พนักงานจ้าง (ทั่วไป) | | | | | | | | | | | |
| ๑๕ | นางจันทนา น้อยน้ำเที่ยง | ป.๖ | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๖ | น.ส.ธีรนิทย์ จิระวนิชกุล | ป.ตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๗ | น.ส.จันทร์พร ชูผล | ม.๓ | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๘ | นางเกศินี พวงทอง | ม.๓ | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |
| ๑๙ | น.ส.นภาพิทยา คงสมุทร X วิชา X | ปวช. | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |
| ๒๐ | น.ส.ลัดดา ทองอ่วม | ปวช. | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | |
| ๒๑ | - | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |
| ๒๒ | - | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |
| | ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | | | | | | | | | | | |
| ๒๓ | -ว่าง- | | ๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ | หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) | ต้น | ๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ | หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | - | ร้องขอ กสค. |
| | งานธุรการ | | | | | | | | | | | |
| ๒๔ | น.ส.จุฑารัตน์ อยู่สบาย | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง. | ๐๘-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง. | ๑๕๒,๗๖๐ | - | - | |
| | พนักงานจ้าง (ภารกิจ) | | | | | | | | | | | |
| ๒๕ | น.ส.สิริ เสริมสุนทรศิลป์ | ป.ตรี | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๔๘,๘๐๐ | - | - | |
| ๒๖ | น.ส.พรพิมล พงษ์ชัยภูมิ | ปวส. | - | ผช.เจ้าพนักงานการเงินฯ | - | - | ผช.เจ้าพนักงานการเงินฯ | - | ๑๒๓,๒๕๐ | - | - | |
| | งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย | | | | | | | | | | | |
| ๒๗ | นายบุษกรรณ์ เก่งกาจ | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ | นักวิชาการการศึกษา | ปก. | ๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ | นักวิชาการการศึกษา | ปก. | ๑๙๘,๒๐๐ | - | - | |
| | งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม | | | | | | | | | | | |
| ๒๘ | น.ส.ธัญชา ต่วนภูษา | ป.ตรี | ๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ | นักสันทนการ | ปก. | ๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ | นักสันทนการ | ปก. | ๑๘๐,๗๒๐ | - | - | |
| | พนักงานจ้าง (ภารกิจ) | | | | | | | | | | | |
| ๒๙ | น.ส.อรพรรณ สุขวิวัฒน์ | ป.ตรี | - | ผช.นักวิชาการวัฒนธรรม | - | - | ผช.นักวิชาการวัฒนธรรม | - | ๒๐๖,๕๒๐ | - | - | |
| ๓๐ | นายกิตติพล เมฆมหัศจรรย์ | ป.ตรี | - | ผช.นักวิชาการวัฒนธรรม | - | - | ผช.นักวิชาการวัฒนธรรม | - | ๒๒๕,๘๔๐ | - | - | |



 ก.ท.จ.ชลบุรี

 มติครั้งที่ ๙ /๒๕๖๓

 เห็นชอบเมื่อ

 ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
หน่วยตรวจสอบภายใน

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|---------------------|---------------------|--------------------|------------------------|-------|--------------------|------------------------|-------|-----------|----------------------|----------------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน | |
| ๑ | น.ส.ปรียาภัทร กันกา | ป.โท | ๐๘-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปก. | ๐๘-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปก. | ๑๕๐,๗๐๐ | | - | |


 มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๓
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓

ตารางสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลหมอนนาง อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

| ส่วนราชการ ของเทศบาล | ตามกรอบอัตรากำลัง | | | | | | | | | | | | | อัตรากำลัง ที่มีอยู่ เดิม | อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม/ลด (+/-) | | | ค่าใช้จ่าย (ไม่เกินร้อยละ ๔๐ %) | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------|------|-----|----------------------|------|-----|---------|-----|-----|--------|-----|-----|-----|---------------------------------|----------------------------------|-----|-----|--|---|-----|------------|------------|------------|-------|-------|
| | บริหารท้องถิ่น | | | อำนาจการ ท้องถิ่น | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | | ครู | | ลจ. | พก. | พท. | | | | | | | | |
| | ต้น | กลาง | สูง | ต้น | กลาง | สูง | ปก. | ชก. | ซพ. | ซช. | ปง. | ชง. | | | | | | | | | อส. | | | | |
| ปลัดเทศบาล | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | จ | ๒๔,๗๓๖,๘๐๐ | ๒๕,๔๙๙,๗๐๐ | ๒๖,๒๗๑,๓๖๐ | | |
| รองปลัดเทศบาล | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ค | ๓,๗๑๐,๕๒๐ | ๓,๘๒๔,๙๖๐ | ๓,๙๔๐,๗๑๐ | | |
| สำนักปลัดเทศบาล | - | - | - | ๓ | - | - | ๕ | ๒ | - | - | ๒ | ๑ | - | - | - | ๑๒ | ๔ | - | - | รวม | ๒๘,๔๔๗,๓๒๐ | ๒๙,๓๒๔,๖๖๐ | ๓๐,๒๑๒,๐๗๐ | | |
| กองคลัง | - | - | - | ๒ | - | - | ๑ | - | - | - | ๓ | ๑ | - | - | - | ๙ | - | - | - | พท. | ๒๙ | - | - | | |
| กองช่าง | - | - | - | ๒ | - | - | - | - | - | - | ๕ | ๒ | - | - | - | ๗ | ๑๐ | รวม ๑๒๔ | - | - | - | - | ๒๖,๕๖ | ๒๖.๐๘ | ๒๕.๕๙ |
| กองสาธารณสุขฯ | - | - | - | ๒ | ๑ | - | ๒ | - | - | - | ๑ | - | - | - | - | ๗ | ๗ | หมายเหตุ | | | | | | | |
| กองการศึกษาฯ | - | - | - | ๒ | ๑ | - | ๓ | - | - | - | ๑ | - | - | ๕ | - | ๑๐ | ๘ | พ. = พนักงานส่วนท้องถิ่น จ. = ค่าใช้จ่าย+ค่าจ้างพนักงานจ้างตามแผน | | | | | | | |
| หน่วยตรวจสอบภายใน | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | อัตรากำลัง | | | | | | | |
| รวม | - | ๒ | - | ๑๑ | ๒ | - | ๑๒ | ๒ | - | - | ๑๒ | ๔ | - | - | - | - | - | ป. = ลูกจ้างประจำ ต. = ประโยชน์ตอบแทนอื่น | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | พก. = พนักงานจ้างตามภารกิจ ปจ. = ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | พท. = พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | |

ก.ท.จ.ชลบุรี
มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๓
เห็นชอบเมื่อ
๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓

| ส่วนราชการของ เทศบาล | ตำแหน่งที่ มีคนครอง | ตำแหน่ง ที่ว่างเดิม | ตำแหน่งที่ ยุบเลิก | ตำแหน่งที่ กำหนดใหม่ | รวมตำแหน่ง ในแผน ๓ ปี | หมายเหตุ |
|-------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|----------|
| ปลัดเทศบาล | ๑ | - | - | - | ๑ | |
| รองปลัดเทศบาล | - | ๑ | - | - | ๑ | |
| หน่วยตรวจสอบภายใน | ๑ | - | - | - | ๑ | |
| สำนักปลัดเทศบาล | ๒๒ | ๗ | - | - | ๒๙ | |
| กองคลัง | ๑๑ | ๕ | - | - | ๑๖ | |
| กองช่าง | ๑๗ | ๙ | - | - | ๒๖ | |
| กองสาธารณสุขฯ | ๗ | ๑๓ | - | - | ๒๐ | |
| กองการศึกษา | ๒๓ | ๗ | - | - | ๓๐ | |
| รวม | | | | | ๑๒๔ | |

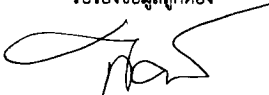
ลงชื่อ
(นายพลิต เสร้มศักดิ์ศศิธร)
นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง

ลงชื่อ
(นายชูเกียรติ นวลศรี)
ปลัดเทศบาลตำบลหมอนนาง

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด | | | ภาวะค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ |
|---|----------------------|------------------|------------------|------------------------|---------------|---|------|------|----------------------------|------|------|------------------------------------|-------------|-------------|-------------------|------------|------------|----------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | นักบริหารงานเทศบาล | | ๒ | ๑ | ๑,๓๕๓,๖๐๐ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ๓๖,๑๒๐ | ๓๙,๒๔๐ | ๓๙,๒๔๐ | ๑,๓๘๙,๗๒๐ | ๑,๔๒๘,๙๖๐ | ๑,๔๖๘,๒๐๐ | |
| ๒ | สำนักปลัดเทศบาล | | ๒๙ | ๗ | ๖,๔๖๔,๕๖๐ | ๒๙ | ๒๙ | ๒๙ | - | - | - | ๒๐๒,๖๕๐ | ๒๒๖,๓๒๐ | ๒๒๘,๒๔๐ | ๖,๖๖๗,๑๓๐ | ๖,๘๙๓,๔๓๐ | ๗,๑๒๑,๖๗๐ | |
| ๓ | กองคลัง | | ๑๖ | ๕ | ๓,๓๓๘,๐๔๐ | ๑๖ | ๑๖ | ๑๖ | - | - | - | ๑๑๕,๘๖๐ | ๑๒๓,๕๔๐ | ๑๒๕,๙๔๐ | ๓,๔๕๓,๙๐๐ | ๓,๕๗๗,๔๔๐ | ๓,๗๐๓,๓๘๐ | |
| ๔ | กองช่าง | | ๒๖ | ๙ | ๔,๙๒๙,๘๔๐ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | - | - | - | ๑๑๘,๗๗๐ | ๑๓๖,๖๘๐ | ๑๓๘,๗๒๐ | ๕,๐๕๘,๖๒๐ | ๕,๑๘๔,๒๒๐ | ๕,๓๒๔,๐๑๐ | |
| ๕ | กองสาธารณสุข | | ๒๐ | ๑๓ | ๓,๙๐๓,๗๘๐ | ๒๐ | ๒๐ | ๒๐ | - | - | - | ๑๐๑,๔๐๐ | ๑๑๙,๒๔๐ | ๑๑๖,๐๔๐ | ๔,๑๑๔,๓๘๐ | ๔,๒๒๖,๖๒๐ | ๔,๓๔๔,๖๖๐ | |
| ๖ | กองการศึกษา | | ๓๐ | ๗ | ๓,๗๕๙,๖๐๐ | ๓๐ | ๓๐ | ๓๐ | - | - | - | ๑๑๓,๔๐๐ | ๑๑๓,๗๖๐ | ๑๑๕,๒๐๐ | ๓,๘๗๓,๐๐๐ | ๓,๙๘๖,๗๖๐ | ๔,๑๐๑,๙๖๐ | |
| ๗ | หน่วยงานตรวจสอบภายใน | | ๑ | - | ๑๘๐,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๙๐๐ | ๙,๙๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๙๐,๖๒๐ | ๑๙๙,๖๒๐ | ๒๐๗,๔๘๐ | |
| | รวม | | ๑๒๔ | ๔๖ | ๒๓,๙๓๐,๐๔๐ | ๑๒๔ | ๑๒๔ | ๑๒๔ | - | - | - | ๖๙๗,๕๖๐ | ๗๖๖,๙๐๐ | ๗๗๑,๖๖๐ | ๒๔,๗๓๖,๘๐๐ | ๒๕,๔๙๘,๗๐๐ | ๒๖,๒๗๑,๓๖๐ | |
| <p>ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%</p> <p>รวมค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคลทั้งสิ้น</p> <p>งบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | ๓,๗๑๐,๕๒๐ | ๓,๘๒๔,๘๑๐ | ๓,๙๔๐,๗๑๐ | | | |
| | | | | | | | | | | | | | ๒๙,๔๔๗,๓๒๐ | ๒๙,๓๒๓,๕๑๐ | ๓๐,๒๑๒,๐๗๐ | | | |
| | | | | | | | | | | | | | ๑๐๗,๑๐๐,๐๐๐ | ๑๑๒,๔๕๕,๐๐๐ | ๑๑๘,๐๗๗,๗๕๐ | | | |
| | | | | | | | | | | | | | ๒๖.๕๖ | ๒๖.๐๘ | ๒๕.๕๙ | | | |

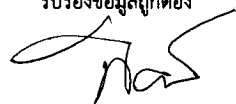
ก.จ. ปลัด
มีมติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๓
เห็นชอบเมื่อ
๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวเสาวนีย์ อิมสุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

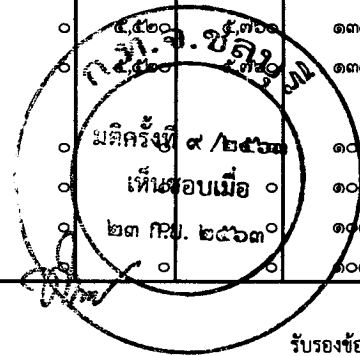
สรุปการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น


| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ | | | อัตรากำลังคน | | | การค่าใช้จ่าย | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | หมายเหตุ | |
|-----|--------------------------------------|------------------|------------------|------------------------|---------------|--------------------------|--------------------------------|------|------|--------------|------|------|------------------|--------|--------|-------------------|---------|---------|-------------|-------------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำ ตำแหน่ง (๒) | ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม / ลด | | | ที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | | |
| | | | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | | | | | |
| ๑ | ปลัดเทศบาล | กลาง | ๑ | ๑ | ๕๐๓,๑๖๐ | ๑๖๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๖,๔๕๐ | ๑๙,๕๖๐ | ๑๙,๕๖๐ | ๖๘๗,๖๐๐ | ๗๐๗,๑๖๐ | ๗๒๖,๗๒๐ | ร้องขอ กสท. | |
| ๒ | รองปลัดเทศบาล | กลาง | ๑ | - | ๕๔๘,๐๔๐ | ๑๓๔,๕๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๙,๖๘๐ | ๑๙,๖๘๐ | ๑๙,๖๘๐ | ๗๐๒,๑๒๐ | ๗๒๑,๘๐๐ | ๗๔๑,๔๘๐ | | |
| ๓ | หัวหน้าสำนักปลัด | ต้น | ๑ | ๑ | ๕๗๕,๘๘๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๗,๘๘๐ | ๒๔,๔๘๐ | ๒๐,๕๒๐ | ๖๓๕,๗๖๐ | ๖๖๐,๒๕๐ | ๖๘๐,๗๖๐ | | |
| ๔ | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๕๕,๕๒๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๕๐ | ๑๔,๑๖๐ | ๑๕,๔๘๐ | ๔๘๖,๙๖๐ | ๕๐๑,๑๒๐ | ๕๑๖,๖๐๐ | | |
| ๕ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๒๒,๖๔๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๒๐๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๔๕๓,๗๒๐ | ๔๖๖,๙๒๐ | ๔๘๐,๒๔๐ | | |
| ๖ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ปก. | ๑ | ๑ | ๑๙๔,๖๔๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๖๔๐ | ๗,๕๖๐ | ๗,๕๖๐ | ๒๐๓,๒๘๐ | ๒๑๐,๘๔๐ | ๒๑๘,๔๐๐ | | |
| ๗ | นักพัฒนาชุมชน | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๓๖,๓๖๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๙๖๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๓๔๙,๓๒๐ | ๓๖๒,๖๔๐ | ๓๗๖,๐๘๐ | | |
| ๘ | นิติกร | ปก. | ๑ | ๑ | ๒๐๓,๒๘๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๕๖๐ | ๗,๕๖๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๑๐,๘๔๐ | ๒๑๘,๔๐๐ | ๒๒๖,๐๘๐ | | |
| ๙ | นักทรัพยากรบุคคล | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๖๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | | ว่าง |
| ๑๐ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๑๗,๕๒๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๕๒๐ | ๑๒,๙๖๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๓๒๙,๗๖๐ | ๓๔๒,๗๒๐ | ๓๕๖,๑๖๐ | | |
| ๑๑ | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปก. | ๑ | ๑ | ๑๙๙,๒๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๒๘๐ | ๗,๐๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๐๗,๔๘๐ | ๒๑๔,๕๖๐ | ๒๒๒,๒๔๐ | | |
| ๑๒ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ชง. | ๑ | ๑ | ๒๘๘,๘๔๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๑๒๐ | ๑๑,๑๖๐ | ๑๑,๐๔๐ | ๒๙๖,๗๖๐ | ๓๐๗,๙๒๐ | ๓๑๘,๙๖๐ | | |
| ๑๓ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปง./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | | ร้องขอ กสท. |
| ๑๔ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง. | ๑ | ๑ | ๑๖๖,๖๔๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๒๐๐ | ๖,๐๐๐ | ๖,๓๖๐ | ๑๕๒,๘๕๐ | ๑๕๘,๘๕๐ | ๑๖๕,๒๐๐ | | |
| ๑๕ | นักพัฒนาชุมชน | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | | ว่าง |

ก.พ.จ. ปลัดเทศบาล
 มติกรที่ ๙/๒๕๖๓
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓

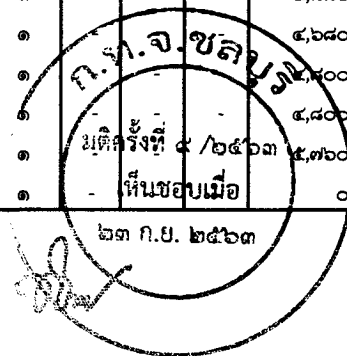
รับรองข้อมูลถูกต้อง

 (นางสาวเสาวนีย์ อิ่มสุวรรณ)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

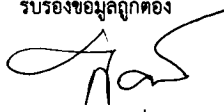
| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ | | | อัตรากำลังคน | | | ภาวะค่าใช้จ่าย | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | หมายเหตุ |
|-----------------------------|----------------------------------|------------------|------------------|------------------------|---------------|--------------------------|--------------------------------|------|------|--------------|------|------|------------------|-------|--------|-------------------|---------|---------|----------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำ ตำแหน่ง (๒) | ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม / ลด | | | ที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | | | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | | | | |
| พนักงานจ้าง (ภารกิจ) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๗ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | - | ๑ | ๑ | ๒๓๒,๔๔๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๐๘๐ | ๙,๗๒๐ | ๑๐,๐๘๐ | ๒๔๒,๕๒๐ | ๒๕๒,๒๔๐ | ๒๖๒,๓๒๐ | |
| ๑๘ | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | - | ๑ | ๑ | ๒๓๐,๔๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๐๘๐ | ๙,๖๐๐ | ๑๐,๐๘๐ | ๒๔๐,๔๘๐ | ๒๕๐,๐๘๐ | ๒๖๐,๑๖๐ | |
| ๒๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๕๕,๑๖๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๒๔๐ | ๖,๔๘๐ | ๖,๗๒๐ | ๑๖๑,๔๐๐ | ๑๖๗,๘๘๐ | ๑๗๔,๖๐๐ | |
| ๒๑ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๓๗,๖๔๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๖,๐๐๐ | ๑๔๓,๑๖๐ | ๑๔๘,๙๒๐ | ๑๕๔,๙๒๐ | |
| ๒๒ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๑๘,๔๔๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๘๐๐ | ๕,๐๔๐ | ๕,๒๘๐ | ๑๒๓,๒๔๐ | ๑๒๘,๒๘๐ | ๑๓๓,๔๔๐ | |
| ๒๓ | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑ | ๑ | ๑๖๔,๑๖๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๖๐๐ | ๖,๘๔๐ | ๗,๐๘๐ | ๑๗๐,๗๖๐ | ๑๗๗,๖๐๐ | ๑๘๔,๘๐๐ | |
| ๒๔ | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑ | ๑ | ๑๒๗,๐๘๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๑๖๐ | ๕,๔๐๐ | ๕,๕๒๐ | ๑๓๒,๒๔๐ | ๑๓๗,๖๔๐ | ๑๔๓,๑๖๐ | |
| ๒๕ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑ | ๑ | ๑๑๒,๘๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๕๖๐ | ๔,๘๐๐ | ๕,๐๔๐ | ๑๑๗,๓๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ | ๑๒๗,๐๘๐ | |
| ๒๖ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | ว่าง |
| ๒๗ | พนักงานดับเพลิง | - | ๑ | ๑ | ๑๑๖,๒๘๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๖๘๐ | ๔,๙๒๐ | ๕,๐๘๐ | ๑๒๐,๙๖๐ | ๑๒๕,๘๘๐ | ๑๓๐,๙๒๐ | |
| ๒๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ | - | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | ว่าง |
| ๒๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร | - | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | ว่าง |
| พนักงานจ้าง (ทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๐ | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ว่าง |
| ๓๑ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๓๒ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๓๓ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |



รับรองข้อมูลถูกต้อง

 (นางสาวเสาวนีย์ อิ่มสุวรรณ)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

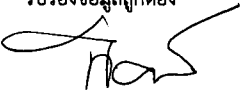
| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด | | | ภาวะค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (ก) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (ข) | | | หมายเหตุ |
|-----------------------------|--|------------------|------------------|------------------------|---------------|--------------------------|--------------------------------|------|------|----------------------------|------|------|------------------------------------|--------|--------|-------------------|---------|---------|-------------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำ ตำแหน่ง (๒) | ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | | | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | |
| ๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๗๖,๐๘๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๕๐ | ๔๓๑,๔๐๐ | ๔๔๔,๗๒๐ | ๔๕๘,๑๖๐ | |
| ๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานคลัง | ต้น | ๑ | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ร้องขอ กสท. |
| ๓ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | ว่าง |
| ๔ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ชง. | ๑ | ๑ | ๒๓๐,๔๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๒๔๐ | ๙,๗๒๐ | ๑๐,๐๘๐ | ๒๓๙,๖๔๐ | ๒๔๙,๓๖๐ | ๒๕๕,๔๔๐ | |
| ๕ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปจ. | ๑ | ๑ | ๑๕๕,๖๔๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๓๖๐ | ๖,๓๖๐ | ๖,๔๘๐ | ๑๖๒,๐๐๐ | ๑๖๘,๓๖๐ | ๑๗๔,๘๔๐ | |
| ๖ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ปจ./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | ร้องขอ กสท. |
| ๗ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ปจ./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | ว่าง |
| พนักงานจ้าง (ภารกิจ) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | - | ๑ | ๑ | ๑๕๗,๙๒๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๖,๘๔๐ | ๑๖๔,๒๘๐ | ๑๗๐,๘๘๐ | ๑๗๗,๗๒๐ | |
| ๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | - | ๑ | ๑ | ๑๒๓,๒๔๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๐๔๐ | ๕,๑๖๐ | ๕,๔๐๐ | ๑๒๘,๒๘๐ | ๑๓๓,๔๔๐ | ๑๓๘,๘๔๐ | |
| ๑๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | - | ๑ | ๑ | ๑๑๒,๘๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๕๖๐ | ๔,๘๐๐ | ๕,๐๔๐ | ๑๑๖,๓๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ | ๑๒๗,๐๘๐ | |
| ๑๑ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๔๕,๔๔๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๘๘๐ | ๖,๑๒๐ | ๖,๓๖๐ | ๑๕๑,๓๒๐ | ๑๕๗,๔๔๐ | ๑๖๓,๘๐๐ | |
| ๑๒ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๑๖,๒๘๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๖๘๐ | ๔,๙๒๐ | ๕,๑๖๐ | ๑๒๐,๙๖๐ | ๑๒๕,๘๘๐ | ๑๓๐,๙๒๐ | |
| ๑๓ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | - | ๑ | ๑ | ๑๑๘,๔๔๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๘๐๐ | ๕,๐๔๐ | ๕,๒๘๐ | ๑๒๓,๒๔๐ | ๑๒๘,๒๘๐ | ๑๓๓,๔๔๐ | |
| ๑๔ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | - | ๑ | ๑ | ๑๑๗,๓๖๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๘๐๐ | ๕,๐๔๐ | ๕,๒๘๐ | ๑๒๒,๑๖๐ | ๑๒๗,๐๘๐ | ๑๓๒,๒๔๐ | |
| ๑๕ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | - | ๑ | ๑ | ๑๔๑,๗๒๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๗๖๐ | ๖,๐๐๐ | ๖,๒๔๐ | ๑๔๗,๔๘๐ | ๑๕๓,๘๘๐ | ๑๕๙,๗๒๐ | |
| ๑๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | - | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๕๒๐ | ๕,๕๒๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | ว่าง |



รับรองข้อมูลถูกต้อง

 (นางสาวเสาวนีย์ อิมสุวรรณ)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

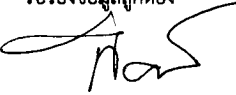
| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ | | | อัตรากำลังคน | | | ภาระค่าใช้จ่าย | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | หมายเหตุ |
|-----------------------------|--|------------------|------------------|------------------------|---------------|--------------------------|--------------------------------|------|------|--------------|------|------|------------------|--------|--------|-------------------|---------|---------|-------------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำ ตำแหน่ง (๒) | ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม / ลด | | | ที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | | | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | | | | |
| ๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง | ต้น | ๑ | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๔๙,๒๒๐ | ๔๖๒,๘๔๐ | ๔๗๖,๔๖๐ | ร้องขอ กสท. |
| ๒ | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง | ต้น | ๑ | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ร้องขอ กสท. |
| ๓ | นายช่างโยธา | ชง. | ๑ | ๑ | ๓๐๒,๒๘๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๑๖๐ | ๑๐,๙๒๐ | ๑๑,๑๖๐ | ๓๑๓,๔๔๐ | ๓๒๔,๓๖๐ | ๓๓๕,๕๒๐ | |
| ๔ | นายช่างโยธา | ชง. | ๑ | ๑ | ๓๘๗,๒๔๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๔๘๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๓๙๙,๗๒๐ | ๔๑๓,๑๖๐ | ๔๒๖,๔๘๐ | |
| ๕ | นายช่างโยธา | ปจ./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | ร้องขอ กสท. |
| ๖ | นายช่างไฟฟ้า | ปจ./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | ร้องขอ กสท. |
| ๗ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปจ. | ๑ | ๑ | ๑๔๖,๖๔๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๒๒๐ | ๖,๐๐๐ | ๖,๓๖๐ | ๑๕๒,๘๖๐ | ๑๕๘,๘๔๐ | ๑๖๕,๒๒๐ | |
| ๘ | นายช่างโยธา | ปจ./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | ว่าง |
| ๙ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปจ./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | ว่าง |
| พนักงานจ้าง (ภารกิจ) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๑๗,๓๖๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๘๖๐ | ๔,๙๒๐ | ๕,๑๖๐ | ๑๒๒,๒๒๐ | ๑๒๗,๐๘๐ | ๑๓๒,๒๔๐ | |
| ๑๑ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | ๑ | ๑ | ๑๖๘,๑๒๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๘๔๐ | ๗,๐๘๐ | ๗,๓๒๐ | ๑๗๔,๙๖๐ | ๑๘๒,๐๔๐ | ๑๘๙,๓๖๐ | |
| ๑๒ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖ | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | ว่าง |
| ๑๓ | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | - | ๑ | ๑ | ๑๕๙,๑๒๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๔๘๐ | ๖,๗๒๐ | ๖,๙๖๐ | ๑๖๕,๖๐๐ | ๑๗๒,๓๒๐ | ๑๗๙,๒๘๐ | |
| ๑๔ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑ | ๑ | ๑๑๖,๒๘๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๐๘๐ | ๔,๙๒๐ | ๕,๐๘๐ | ๑๒๐,๙๖๐ | ๑๒๕,๘๘๐ | ๑๓๐,๙๒๐ | |
| ๑๕ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | ว่าง |
| ๑๖ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | ว่าง |

ก.ท.จ.ชลบุรี
มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๓
- เห็นชอบเมื่อ
๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวเสาวนีย์ อิ่มสุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

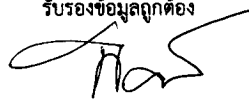
| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด | | | การค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | หมายเหตุ | |
|-----|-----------------------------|------------------|------------------|------------------------|---------------|--------------------------|--------------------------------|------|------|----------------------------|------|------|-----------------------------------|--------|--------|-------------------|---------|---------|----------|-------------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำ ตำแหน่ง (๒) | ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม / ลด | | | ที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | | |
| | | | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | | |
| | พนักงานจ้าง (ทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๗ | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | | |
| ๑๘ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | | |
| ๑๙ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | | |
| ๒๐ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | | |
| ๒๑ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | | |
| ๒๒ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | | |
| ๒๓ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | | |
| ๒๔ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | | |
| ๒๕ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | | |
| ๒๖ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | | |
| ๑ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กลาง | ๑ | ๑ | ๓๘๒,๘๐๐ | ๑๓๔,๔๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | ๑๔,๘๘๐ | ๑๕,๔๘๐ | ๑๕,๙๖๐ | ๕๓๒,๐๘๐ | ๕๔๗,๕๖๐ | ๕๖๓,๕๒๐ | | |
| ๒ | นักบริหารงานสาธารณสุขฯ | ต้น | ๑ | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๕๒๕,๒๒๐ | ๕๓๘,๘๔๐ | ๕๕๒,๕๖๐ | | ว่าง |
| ๓ | หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุขฯ | ต้น | ๑ | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๕๒๕,๒๒๐ | ๕๓๘,๘๔๐ | ๕๕๒,๕๖๐ | | ร้องขอ กสท. |
| ๔ | นักวิชาการสาธารณสุข | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | | | | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | | ร้องขอ กสท. |
| ๕ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | | | | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | | ว่าง |
| ๖ | นักวิชาการสาธารณสุข | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | | | | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | | ว่าง |



รับรองข้อมูลถูกต้อง

 (นางสาวเสาวนีย์ อิ่มสุวรรณ)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ | | | อัตรากำลังคน | | | ภาวะค่าใช้จ่าย | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | หมายเหตุ | |
|-----------------------------|--------------------------------|------------------|------------------|------------------------|---------------|--------------------------------|---------------------------|------|--------------|------------|------|----------------|------------------|--------|-------------------|---------|---------|----------|-------------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำ ตำแหน่ง (๒) | ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม / ลด | | | ที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | | ๒๕๖๖ |
| | | | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | | | | |
| พนักงานจ้าง (ภารกิจ) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๔๘,๓๒๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๐๐๐ | ๖,๒๔๐ | ๖,๔๘๐ | ๑๕๕,๓๒๐ | ๑๖๐,๕๖๐ | ๑๖๗,๐๔๐ | |
| ๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๔๕,๓๒๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๘๘๐ | ๖,๑๒๐ | ๖,๓๖๐ | ๑๕๕,๒๐๐ | ๑๕๗,๓๒๐ | ๑๖๓,๖๘๐ | |
| ๙ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑ | ๑ | ๑๑๒,๘๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๕๖๐ | ๔,๘๐๐ | ๕,๐๔๐ | ๑๑๗,๓๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ | ๑๒๗,๐๘๐ | |
| ๑๐ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | ว่าง |
| ๑๑ | พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ | - | ๑ | ๑ | ๑๑๒,๘๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๕๖๐ | ๔,๘๐๐ | ๕,๐๔๐ | ๑๑๗,๓๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ | ๑๒๗,๐๘๐ | |
| ๑๒ | พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ | - | ๑ | ๑ | ๑๑๒,๘๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๕๖๐ | ๔,๘๐๐ | ๕,๐๔๐ | ๑๑๗,๓๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ | ๑๒๗,๐๘๐ | |
| ๑๓ | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | ว่าง |
| พนักงานจ้าง (ทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๔ | คนงาน | - | ๑ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ว่าง |
| ๑๕ | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๑๖ | คนงาน | - | ๑ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ว่าง |
| ๑๗ | คนงาน | - | ๑ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ว่าง |
| ๑๘ | คนงาน | - | ๑ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ว่าง |
| ๑๙ | คนงาน | - | ๑ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ว่าง |
| ๒๐ | คนงาน | - | ๑ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ว่าง |
| ๑ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กลาง | ๑ | - | ๕๓๘,๒๐๐ | ๑๓๔,๔๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | ๑๑,๒๐๐ | ๑๑,๒๐๐ | ๑๑,๒๐๐ | ๖๙๑,๘๐๐ | ๗๑๑,๐๐๐ | ๗๓๐,๒๐๐ | ร้องขอ กสค. |
| ๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา | ต้น | ๑ | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ร้องขอ กสค. |



รับรองข้อมูลถูกต้อง

 (นางสาวเสาวนีย์ อิมสุวรรณ)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ | | | อัตรากำลังคน | | | ภาระค่าใช้จ่าย | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | หมายเหตุ |
|-----------------------------|-----------------------------------|------------------|------------------|------------------------|---------------|--------------------------|--------------------------------|------|------|--------------|------|------|------------------|--------|--------|-------------------|---------|---------|------------------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำ ตำแหน่ง (๒) | ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม / ลด | | | ที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | | | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | | | | |
| ๓ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา | ต้น | ๑ | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๕๒๕,๒๒๐ | ๔๓๘,๘๕๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ร้องขอ กสท. |
| ๔ | นักบริหารการศึกษา | ปก. | ๑ | ๑ | ๒๑๔,๕๖๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๒๒,๒๔๐ | ๒๒๙,๙๒๐ | ๒๓๗,๖๐๐ | |
| ๕ | นักวิชาการศึกษา | ปก. | ๑ | ๑ | ๑๙๙,๒๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๒๘๐ | ๗,๐๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๐๗,๔๘๐ | ๒๑๔,๕๖๐ | ๒๒๒,๒๔๐ | |
| ๖ | นักสันตนาการ | ปก. | ๑ | ๑ | ๒๗๒,๘๘๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๓๖๐ | ๙,๑๒๐ | ๘,๒๘๐ | ๒๘๒,๒๔๐ | ๒๙๑,๓๖๐ | ๒๙๙,๖๔๐ | |
| ๗ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง. | ๑ | ๑ | ๑๕๒,๗๖๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๐๐๐ | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๑๕๘,๗๖๐ | ๑๖๕,๑๒๐ | ๑๗๑,๗๒๐ | |
| ๘ | ครู | คศ.๑ | ๑ | ๑ | ๓๐๒,๒๘๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๖๒๐ | ๑๒,๖๐๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๓๑๔,๔๐๐ | ๓๒๑,๐๐๐ | ๓๔๐,๐๘๐ | งบบุคลากร |
| ๙ | ครู | คศ.๑ | ๑ | ๑ | ๓๐๕,๒๘๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๒๔๐ | ๑๒,๗๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๓๑๗,๕๒๐ | ๓๓๐,๒๔๐ | ๓๔๓,๕๖๐ | งบบุคลากร |
| ๑๐ | ครู | คศ.๑ | ๑ | ๑ | ๒๖๓,๔๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๕๖๐ | ๑๑,๐๘๐ | ๑๑,๔๐๐ | ๒๗๓,๙๖๐ | ๒๘๕,๐๐๐ | ๒๙๖,๔๐๐ | งบบุคลากร |
| ๑๑ | ครู | คศ.๑ | ๑ | ๑ | ๒๖๓,๔๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๒๒๐ | ๑๐,๖๘๐ | ๑๑,๐๔๐ | ๒๗๓,๖๐๐ | ๒๘๔,๒๘๐ | ๒๙๕,๓๒๐ | งบบุคลากร |
| ๑๒ | ครูผู้ดูแลเด็ก | ครูผู้ช่วย | ๑ | - | ๒๙๖,๑๖๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๕๒๐ | ๘,๕๒๐ | ๘,๕๒๐ | ๓๐๔,๖๘๐ | ๓๑๓,๒๐๐ | ๓๒๑,๗๒๐ | งบบุคลากร (ว่าง) |
| พนักงานจ้าง (ภารกิจ) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓ | ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม | - | ๑ | ๑ | ๒๒๕,๘๔๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๑๒๐ | ๙,๔๘๐ | ๙,๘๔๐ | ๒๓๖,๙๖๐ | ๒๔๔,๔๔๐ | ๒๕๕,๒๘๐ | |
| ๑๔ | ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม | - | ๑ | ๑ | ๒๐๖,๕๒๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๒๘๐ | ๘,๖๔๐ | ๙,๐๐๐ | ๒๑๔,๘๐๐ | ๒๒๓,๔๔๐ | ๒๓๒,๔๔๐ | |
| ๑๕ | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา | - | ๑ | ๑ | ๑๘๐,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๐๐๐ | ๗,๕๖๐ | ๗,๘๐๐ | ๑๘๗,๒๐๐ | ๑๙๔,๗๖๐ | ๒๐๒,๕๖๐ | |
| ๑๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๔๘,๘๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๐๐๐ | ๖,๒๔๐ | ๖,๔๘๐ | ๑๕๔,๘๐๐ | ๑๖๑,๐๔๐ | ๑๖๗,๕๒๐ | |
| ๑๗ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | - | ๑ | ๑ | ๑๒๓,๒๔๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๐๔๐ | ๕,๑๖๐ | ๕,๔๐๐ | ๑๒๘,๒๘๐ | ๑๓๓,๔๔๐ | ๑๓๘,๘๔๐ | |
| ๑๘ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๖๒,๔๘๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๖๐๐ | ๖,๘๔๐ | ๗,๐๘๐ | ๑๖๙,๐๘๐ | ๑๗๕,๙๒๐ | ๑๘๓,๐๐๐ | งบบุคลากร |
| ๑๙ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๖๐,๘๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๔๘๐ | ๖,๗๒๐ | ๖,๙๖๐ | ๑๖๗,๒๘๐ | ๑๗๔,๐๐๐ | ๑๘๐,๙๖๐ | งบบุคลากร |
| ๒๐ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๒๕,๘๘๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๐๘๐ | ๕,๒๘๐ | ๕,๕๒๐ | ๑๓๐,๙๒๐ | ๑๓๖,๒๐๐ | ๑๔๑,๗๒๐ | งบบุคลากร |
| ๒๑ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๒๐,๙๖๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๒๒๐ | ๕,๐๘๐ | ๕,๒๘๐ | ๑๒๕,๘๘๐ | ๑๓๐,๙๒๐ | ๑๓๖,๒๐๐ | งบบุคลากร |
| ๒๒ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | ว่าง |

ก.ท.จ.ชลบุรี
 มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๓
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓

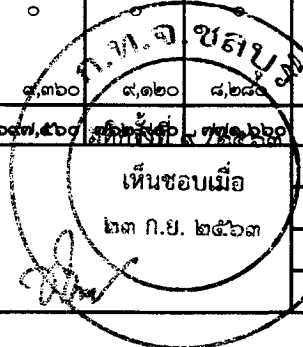
รับรองข้อมูลถูกต้อง



(นางสาวเสาวนีย์ อิมสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องให้ ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตราค่าถึงคน เพิ่ม / ลด | | | ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | หมายเหตุ |
|--|------------------------|------------------|------------------|------------------------|---------------|--------------------------|---|------------|------------|-----------------------------|------|-------|------------------------------------|---------------|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำ ตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| พนักงานจ้าง (ทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๓ | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | งบอุดหนุน | |
| ๒๔ | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | งบอุดหนุน | |
| ๒๕ | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | งบอุดหนุน | |
| ๒๖ | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | | |
| ๒๗ | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | | |
| ๒๘ | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | | |
| ๒๙ | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ว่าง | |
| ๓๐ | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ว่าง | |
| ๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปก. | ๑ | ๑ | ๑๘๐,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑,๓๖๐ | ๙,๑๒๐ | ๘,๒๘๐ | ๑๙๐,๐๘๐ | ๑๙๙,๒๐๐ | ๒๐๗,๔๘๐ | | |
| รวม | | | | ๑๒๔ | ๘๒ | ๒๓,๙๓๐,๐๕๐ | ๑๒๔ | ๑๒๔ | ๑๒๔ | | | | ๖๗,๕๖๐ | ๙๑,๒๖๐ | ๗๗,๑๖๐ | ๒๔,๗๓๖,๘๐๐ | ๒๕,๔๙๙,๗๐๐ | ๒๖,๒๗๑,๓๖๐ | |
| ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕% รวมค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคลทั้งสิ้น งบประมาณรายจ่ายประจำปี คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | ๓,๕๑๐,๕๒๐ | ๓,๘๒๔,๙๖๐ | ๓,๙๔๐,๗๑๐ | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | ๒๘,๕๔๗,๓๒๐ | ๒๙,๓๒๔,๖๖๐ | ๓๐,๒๑๒,๐๗๐ | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | ๑๐๗,๑๐๐,๐๐๐ | ๑๑๒,๔๕๕,๐๐๐ | ๑๑๘,๐๗๗,๗๕๐ | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | ๒๖.๕๖ | ๒๖.๐๘ | ๒๕.๕๙ | | | |



รับรองข้อมูลถูกต้อง

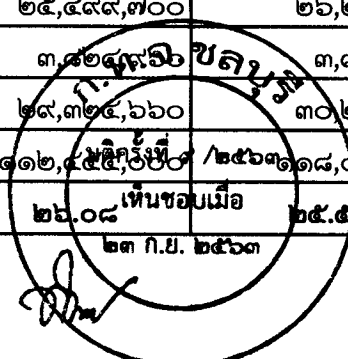
(Signature)

(นางสาวเสาวนีย์ อิมสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ประมาณการค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕
 แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
 เทศบาลตำบลหมอนนาง อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

| ประมาณรายจ่าย | งบประมาณ ๒๕๖๔ | งบประมาณ ๒๕๖๕ | งบประมาณ ๒๕๖๖ |
|---------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| เงินเดือนพนักงาน | ๒๔,๗๓๖,๘๐๐ | ๒๕,๔๙๙,๗๐๐ | ๒๖,๒๗๑,๓๖๐ |
| ประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ (๑๕%) | ๓,๗๑๐,๕๒๐ | ๓,๘๒๔,๖๕๕ | ๓,๙๔๐,๗๑๐ |
| รวมรายจ่าย | ๒๘,๔๔๗,๓๒๐ | ๒๙,๓๒๔,๖๖๐ | ๓๐,๒๑๒,๐๗๐ |
| ประมาณการรายจ่าย | ๑๐๗,๑๐๐,๐๐๐ | ๑๑๒,๕๕๕,๐๐๐ | ๑๑๘,๐๐๐,๐๐๐ |
| ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี | ๒๖.๕๖ | ๒๖.๐๘ | ๒๕.๕๙ |

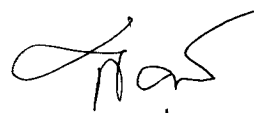


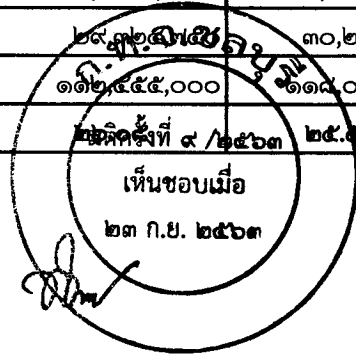
(Handwritten signature)

(นางสาวเสาวนีย์ อิมสุวรรณ)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

การวิเคราะห์เงิน ๔๐% แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

| ประมาณรายจ่าย | งบประมาณ ๒๕๖๔ | งบประมาณ ๒๕๖๕ | งบประมาณ ๒๕๖๖ |
|---------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| เงินเดือนพนักงาน | ๑๕,๙๙๘,๒๘๐ | ๑๖,๕๒๑,๙๐๐ | ๑๗,๐๔๕,๒๘๐ |
| เงินตอบแทนของพนักงานจ้าง | ๘,๗๓๘,๕๒๐ | ๘,๙๗๗,๘๘๐ | ๙,๒๒๖,๐๘๐ |
| ประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ | ๓,๗๑๐,๕๒๐ | ๓,๘๒๔,๙๖๐ | ๓,๙๔๐,๗๑๐ |
| รวมรายจ่าย | ๒๘,๔๔๗,๓๒๐ | ๒๙,๓๒๔,๗๔๐ | ๓๐,๒๑๒,๐๗๐ |
| ประมาณการรายจ่าย | ๑๐๗,๑๐๐,๐๐๐ | ๑๑๒,๕๕๕,๐๐๐ | ๑๑๘,๐๗๗,๗๕๐ |
| ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี | ๒๖.๕๖ | ๒๖.๕๙ | ๒๖.๕๙ |


 (นางสาวเสาวนีย์ อิมสุวรรณ)
 ผู้อำนวยการกองคลัง



แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลหมอนนาง

จากการวิเคราะห์ทิศทาง วิสัยทัศน์ ภารกิจ ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลหมอนนาง ตลอดจนอำนาจหน้าที่ ประกอบกับการวิเคราะห์ SWOT การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนาง โดยเน้นหลักการ วิธีการ เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนาง เพื่อใช้เป็นกรอบการพัฒนาขีดสมรรถนะ และความสามารถของบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนาง ในระยะเวลา พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยการนำวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาของอำเภอ จังหวัด รวมถึงนโยบายของผู้บริหาร นำมาใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

วิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลหมอนนาง

“ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกระดับ บริหารจัดการให้ประชาชน ได้รับความพึงพอใจ ส่งเสริมสุขภาพพลานามัย รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน พัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าทุกด้าน”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหมอนนาง

เทศบาลตำบลหมอนนาง ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วง ๓ ปี โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการและสิ่งแวดล้อมทางสังคม
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองและการบริหารจัดการ
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ก่อสร้างปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน ตรอก ซอย ทางเดินเท้า ท่อระบายน้ำ พัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะ พัฒนาระบบการจราจร พัฒนาระบบน้ำประปาให้มีประสิทธิภาพ บริการประชาชน อย่างเพียงพอทั่วถึง

๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดระบบบำบัดน้ำเสีย จัดระบบการจัดการขยะ จัดระบบป้องกันน้ำท่วมขัง ปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบของเทศบาล ดำเนินการเพื่อให้มีเทศบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาสุขภาพและอนามัย พัฒนารูปแบบและระบบการจัดบริการด้านสาธารณสุขให้ครอบคลุมและทั่วถึงประชาชนทุกกลุ่ม ส่งเสริมสนับสนุนการรักษาสุขภาพด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่นและการแพทย์แผนไทย ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาล ส่งเสริมและพัฒนา ระบบการศึกษา ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกีฬาหรือการออกกำลังกายเพื่อรักษาสุขภาพ ส่งเสริมกิจกรรม สวัสดิการและสังคมสงเคราะห์

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการศึกษา ส่งเสริมให้สถานการณศึกษาเป็นศูนย์กลางการจัดการเรียนรู้

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ชุมชน ส่งเสริมการท่องเที่ยว ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงใช้ในการพัฒนาอาชีพและรายได้

๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยและความรู้ความเข้าใจกิจการของเทศบาล ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร พัฒนาปรับปรุงระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ และเอกสารต่าง ๆ ปรับปรุงและพัฒนารายได้ของเทศบาล ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และก่อสร้างอาคารสถานที่ปฏิบัติงาน เสริมสร้างความมั่นคงและความเป็นระเบียบเรียบร้อย

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

๑. นโยบายการพัฒนาเมือง
๒. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. นโยบายการพัฒนาการบริหารจัดการ
๔. นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจ

พันธกิจการพัฒนา

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และมีค่านิยมสร้างสรรค์ในเรื่องการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและความชำนาญในเรื่องระเบียบ กฎหมาย และเทคโนโลยีอย่างทั่วถึง
๓. พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนางให้เกิดการเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กรและวิถีชีวิตของชุมชนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดรูปแบบ แนวทางเนื้อหาและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนาง ให้สอดคล้องกันอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการเสริมสร้างความสามารถในการเรียนรู้ของบุคลากรเทศบาลตำบลหมอนนาง
๓. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องด้านสมรรถนะการดำเนินงานต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนางทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๒๐ วันต่อปี
๒. มีการกำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับสมรรถนะหลัก และสมรรถนะเฉพาะด้านตามการแบ่งกลุ่ม งานที่จำเป็นและกำหนดยุทธศาสตร์ตามแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนาง
๓. มีการกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมต่าง ๆ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนาง
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
๕. มีการจัดสรรงบประมาณที่สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนางที่ชัดเจน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการของเทศบาลตำบลหมอนนาง

การกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการของเทศบาลตำบลหมอนนาง โดยกำหนดจาก การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลในรอบของวิสัยทัศน์และพันธกิจการพัฒนาบุคลากร ตลอดจนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พัฒนาหัวหน้าส่วนราชการให้มีคุณภาพ และมีค่านิยมสร้างสรรค์
๒. ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ให้รองรับระบบราชการยุคใหม่ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามบทบาทภารกิจของเทศบาลรองรับการบริหารงานแบบบูรณาการ
๔. ส่งเสริมให้มีการประเมินผลบุคลากรเพื่อสร้างคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาหัวหน้าส่วนราชการให้มีคุณภาพและค่านิยมสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาหัวหน้าส่วนราชการให้มีคุณภาพและค่านิยมสร้างสรรค์ สามารถสร้างวัฒนธรรม การทำงานแบบใหม่ และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ตอบสนองการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น มีการบริหารงานแบบบูรณาการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

มาตรการ

๑. ดำเนินการพัฒนา เพื่อสร้างผู้นำยุคใหม่ที่มีคุณภาพและค่านิยมสร้างสรรค์
๒. ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารเฉพาะทาง ให้มีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานด้านการบริหารเฉพาะทาง เพื่อการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

๑. หัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณภาพ และค่านิยมสร้างสรรค์ โดยยึดหลักสมรรถนะ การปฏิบัติงานด้านการบริหารเพิ่มขึ้น
๒. มีนักบริหารเฉพาะทางที่มีคุณภาพสามารถวินิจฉัยในการแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ให้รองรับ ระบบราชการยุคใหม่ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เทศบาลตำบลหมอนนางเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และยกระดับคุณภาพของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานขององค์ความรู้ ควบคู่กับค่านิยมสร้างสรรค์ และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

มาตรการ

๑. ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๒. พัฒนาเพื่อให้เกิดการเรียนรู้โดยอาศัยการฝึกอบรมทางไกลประกอบการอบรมภายใน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และจัดการฝึกอบรมพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๓. พัฒนาการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ส่งเสริมระบบการเรียนรู้แบบ Online
๔. การปรับเปลี่ยนทัศนคติและวิธีปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างโดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชน

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างที่มีค่านิยมสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น
๒. จำนวนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างที่มีวัฒนธรรมค่านิยมในการเรียนรู้ด้วยตนเอง พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพิ่มขึ้น
๓. จำนวนของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างที่มีจิตสำนึกและวิธีการทำงานที่มุ่งให้บริการประชาชน
๔. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างมีระดับการศึกษาที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามบทบาทภารกิจของเทศบาลรองรับการบริหารงานแบบบูรณาการ

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการของส่วนราชการ ให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจที่เป็นหน้าที่และความสามารถที่กำหนดตามกลุ่มงาน เพื่อสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ

๑. จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล
๒. สร้างและพัฒนาหลักสูตรเพื่อสร้างขีดความสามารถของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง
๓. ดำเนินการฝึกอบรม พัฒนาสมรรถนะของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเฉพาะทาง และมีการประเมินผลติดตามผลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๔. ติดตามวิเคราะห์วิจัย กระบวนการพัฒนาสมรรถนะของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพต่องานราชการและประชาชน

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนามีสมรรถนะที่สอดคล้องตามบทบาทภารกิจงานเพิ่มขึ้น
๒. มีหลักสูตรหรือชุดอบรมพัฒนาสมรรถนะของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างที่ได้มาตรฐานทุกส่วนราชการ
๓. จำนวนผู้บริหารและประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเพิ่มขึ้นจากเดิมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการประเมินบุคลากรเพื่อสร้างคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งกับกระบวนการประเมินพนักงานเทศบาลและลูกจ้างให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ

๑. พัฒนาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการและวิธีการประเมินพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง
๒. พัฒนาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการประชาสัมพันธ์กระบวนการประเมินพนักงานเทศบาลและลูกจ้างที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด

๑. มีแผน/โครงการ ที่สามารถดำเนินการประเมินทั้งระบบที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. จำนวนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกระดับที่มีความเข้าใจและพึงพอใจในกระบวนการประเมินพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งผู้บริหารท้องถิ่น ให้การสนับสนุนทุกด้านเพื่อให้การพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างบรรลุเป้าประสงค์และมีความต่อเนื่อง
๒. ผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีมีค่านิยมสร้างสรรค์ เน้นคุณธรรม ประจําใจ และมีวัฒนธรรมการทำงานแบบใหม่ มีบทบาทในการสนับสนุนและผลักดันการทำงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างอย่างจริงจัง
๓. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกคนได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องจริงจัง
๔. เทศบาลตำบลหมอนนาง แสวงหาแนวทางความร่วมมือ ในการแลกเปลี่ยนทรัพยากรด้านวิชาการ อุปกรณ์และเทคโนโลยี ตลอดจนแหล่งทุนเพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลได้บรรลุผล
๕. ผู้บริหารเทศบาล มีนโยบายกิจกรรมในการสนับสนุนและให้ความสำคัญเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรของเทศบาล โดยมีศูนย์พัฒนาบุคลากรเทศบาลและกำหนดให้มี คณะทำงานพัฒนาระบบการบริหารองค์ความรู้ภายในเทศบาล เพื่อผลักดันยุทธศาสตร์พัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเป็นการบูรณาการโครงการพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลหมอนนาง เน้นการสร้างการมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทาง หรือกรอบการพัฒนาอย่างเป็นระบบชัดเจน
๗. ทุกส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลหมอนนาง ให้ความร่วมมือในการใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร
๘. ชีตความสามารถของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างที่ตีรับมอบหมายให้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

กระบวนการการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนาง

๑. จัดกิจกรรมพัฒนาหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร
๒. ดำเนินการประเมินสภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. จัดทำรายละเอียดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคคล เสนอยุทธศาสตร์ฯ ต่อฝ่ายบริหารและจัดทำแผนงาน/โครงการรองรับ

การวิเคราะห์ SWOT ของการพัฒนาบุคลากร

เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบล จำเป็นต้องศึกษาทราบถึงทิศทาง หรือยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลหมอนนางหมอนนางโดยสังเขป รวมทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการกำหนดระบบการพัฒนาบุคลากรของจังหวัด อย่างทั่วถึงตรงตามเป้าหมายการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการปฏิบัติงานของข้าราชการ อย่างมีคุณภาพ เพิ่มขึ้น

ผลการวิเคราะห์ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน-ภายนอก

จุดแข็ง

๑. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของตน
๒. บุคลากรปฏิบัติราชการโดยมุ่งเน้นผลสำเร็จ
๓. บุคลากรทำงานเป็นทีมได้ดี
๔. บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๕ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร
๖. กลุ่มงานบริหารบุคคลสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องและใช้เวลาเหมาะสม
- ๗ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความทันสมัย และสามารถใช้งาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๙. มีการจัดสิ่งจูงใจที่ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บรรลุประสิทธิผล
๑๐. บุคลากรในเทศบาลตำบลหมอนนางมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันทั้งผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงาน

และระหว่าง ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน

๑๑. บุคลากรมีความเข้าใจวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ของเทศบาลเป็นอย่างดี
๑๒. ผู้บริหารให้การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถได้เป็นอย่างดีและมีภาวะผู้นำ

จุดอ่อน

๑. บุคลากรขาดการพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม ขาดจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่
๒. การสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้งยังมีการใช้ระบบอุปถัมภ์
๓. การดำเนินการทางวินัยต่อบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานหรือมีศักยภาพน้อยยังไม่จริงจัง
๔. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานยังไม่ได้มาตรฐาน
๕. เทศบาลไม่มีระบบการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
๖. การพัฒนาบุคลากรไม่ครอบคลุมทุกระดับ
๗. บุคลากรขาดการทำงานเชิงบูรณาการ
๘. ระบบฐานข้อมูลบุคลากรยังไม่สมบูรณ์ และขาดการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ
๙. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานยังใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มากกว่าใช้ผลสำเร็จของงาน

๑๐. ขาดการสร้างแรงจูงใจในการส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรักและผูกพันในการปฏิบัติราชการ
๑๑. วัฒนธรรมองค์กรไม่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการเชิงรุกและไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อ

บุคลากรอย่างเท่าเทียมกัน

๑๒. เทศบาลขาดการติดตามประเมินผลด้านกำลังคนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๑๓. บุคลากรขาดการเรียนรู้และการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ
๑๔. ไม่มีการวางแผนกำลังคนที่เป็นระบบ เพื่อทดแทนกำลังคนที่ขาดแคลน
๑๕. เทคโนโลยีสารสนเทศด้านกำลังคนยังถูกนำมาใช้ไม่เต็มศักยภาพ

โอกาส

๑. ระบบการประเมินผลงานและการให้รางวัล ทำให้บุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ
๒. ระบบการบริหารงานเชิงบูรณาการ ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความคล่องตัวขึ้น
๓. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเปิดโอกาสให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดระบบบริหารทรัพยากรบุคคลได้ด้วยตนเองมากขึ้น
๔. การปรับระบบโครงสร้างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่เป็นโอกาสในการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ บุคลากรและทำให้บุคลากรทำงานได้ตรงกับความรู้ความสามารถของตน
๕. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทำงานของเทศบาลส่งผลให้การ บริหาร ทรัพยากรบุคคลต้องมีความโปร่งใส
๖. สถาบันการศึกษาและสถาบันที่เชี่ยวชาญ หน่วยงานภายนอกทั้งภายในและต่างประเทศเป็น ช่องทางในการพัฒนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้กว้างขวางยิ่งขึ้นความรู้
๗. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เป็นโอกาสให้จังหวัดสามารถสื่อสารและทำความเข้าใจกับ บุคลากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๘. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ทำให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ และทำให้เกิดการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง

๙. นโยบายรัฐบาลส่งเสริม สนับสนุนให้พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น

ภัยคุกคาม

๑. การเมืองเข้าแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้ายบุคลากรทุกระดับ ทำให้การวาง อัตรากำลังไม่เหมาะสมกับภารกิจ
๒. ภาคธุรกิจมีความสามารถในการจ่ายสูง ทำให้เทศบาลประสบปัญหาการสรรหาและรักษา บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

จากการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และภัยคุกคามของการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบล หมอนนาง พบว่าการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนางยังอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องมีการปรับปรุงเพื่อให้การ พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนาง สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของเทศบาล และสามารถตอบสนองความ ต้องการในการรับบริการสาธารณะจากประชาชนจึงต้องมีการทำยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ตำบลหมอนนางขึ้น

การนำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างไปสู่การปฏิบัติ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนางจัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง นำไปสู่การปฏิบัติงานด้านการให้บริการ ประชาชนในท้องถิ่นเพื่อให้บรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างแท้จริงโดยขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เนื่องจากมีกิจกรรมหรือมาตรการเป็นจำนวนมาก นอกเหนือขอบเขตความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหมอน นาง เพื่อให้แผนพัฒนาบุคลากรประสบความสำเร็จ จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือ ความเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย กับหน่วยงาน อื่นทั้งในภาครัฐและเอกชน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงในการพัฒนากำลังคน

สำหรับข้าราชการของเทศบาลตำบลหมอนนาง

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลหมอนนางทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมเป็นกลางทางการเมืองอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

การบริหารจัดการแผนยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนาง

การบริหารจัดการแผนยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนาง จำเป็นต้องมีการกำหนดแนวทางให้ หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ จึงจำเป็นต้องมีการสร้างกฎ กติกาเพื่อรองรับแผนปฏิบัติการ โดยการบริหารยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เพื่อเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์หลัก มีลักษณะการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาเทศบาลมีการกำหนดกลไกในการประสานบริหารยุทธศาสตร์ซึ่งไปควบเกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น ๆ ซึ่งจำเป็นต้องมีการดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ สามารถประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้และมีแนวทางในการดำเนินการอย่างชัดเจน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนาง เป็นเพียงแผนประสานการพัฒนาทรัพยากรในการบริหารจัดการไม่มากนัก จึงต้องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลอย่างแท้จริง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ที่ใช้เป็นกรอบแนวทางของการพัฒนาในห้วงปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ นี้ ต้องมีการประเมินผลในทศวรรษ เพื่อปรับแผนพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง อยู่ตลอดเวลา ด้วย การนำแผนที่กลยุทธ์ การกำหนดผลลัพธ์ ด้วยสมดุล ความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและความยั่งยืน ซึ่งผลลัพธ์ดังกล่าวจะเกิดขึ้นต้องมาจากกระบวนการจัดการที่ดีต่อไป

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพุดิตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณสภภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

- ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลหมอนนางทุกคน ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลหมอนนาง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลตำบลหมอนนาง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๗ ข้าราชการของเทศบาลตำบลหมอนนาง ต้องไม่ประพุดิตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลตำบลหมอนนาง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ห่มเทศปฏิบัติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลตำบลหมอนนาง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลหมอนนาง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย
- ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลหมอนนาง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
- ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลหมอนนาง ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลหมอนนางตำบลหมอนนาง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน วันแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลหมอนนาง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดเทศบาลตำบลหมอนนาง มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นวายนายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่อง โดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๖ ให้นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการในเทศบาลตำบลหมอนนาง ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการพนักงานจ้าง และลูกจ้างเทศบาลตำบลหมอนนาง นั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑)-(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้เจ้าพนักงานธุรการเทศบาลตำบลหมอนนาง เป็นเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสมกรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย มาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การ ลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริงส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ เรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดย พลันถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมีมติวินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดร้องเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามีให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมให้นายเทศมนตรีตำบลหมอนนาง เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตาม ข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรง หรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับ ตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืนอายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อม แห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นการผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนชั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้วให้เทศบาลตำบลหมอนาง ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลหมอนาง ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๓ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้รับทราบการลงโทษ ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้การประมึการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

