



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหมอนนาง

ที่ ขบ.๕๕๔๐๑/..... วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และ
ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หน่วยงานต้องมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เช่น ความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ต่อสาธารณชน

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหมอนนาง ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีจริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหาร โดยนายกเทศมนตรีตำบลหมอนนางได้ประกาศแสดงเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต พร้อมทั้งจะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนง ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน และให้คำมั่นที่จะนำพาบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนางทุกคน ทุกระดับ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒. กฎระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและการบัญชี โดยที่ในปัจจุบันกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและการบัญชี เข้ารับการอบรมตามตำแหน่งหน้าที่ เพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดความเสี่ยงของการเกิดเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหมอนนาง ได้เข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินฯ และการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ซึ่งผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหมอนนาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้คะแนน ๘๔.๙๔ อยู่ในระดับ B

๔. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๑ การให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

- การจัดทำและประกาศใช้มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากร ให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตต่างๆ เช่น การกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น

- การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) มีการถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรมผ่านกระบวนการเรียนรู้ในการประชุมประจำเดือนของพนักงานเจ้าหน้าที่ และเผยแพร่คู่มือความรู้ต่างๆ ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหมอนนาง

๔.๒ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนนั้น ได้มีการจัดทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเทศบาลตำบลหมอนนาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. การวิเคราะห์ความเสี่ยงและดำเนินการจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ประเด็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์	มีการขัดกันอย่างไร	โอกาสการเกิดทุจริต (๑-๓)	ระดับของผลกระทบ (๑-๓)	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการขัดกันของผลประโยชน์
การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับเจ้าหน้าที่เข้าทำงาน	๒	๒	- มีการประกาศรับสมัคร และดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
การจัดซื้อจัดจ้างในโครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินโครงการเลือกจัดซื้อ/จัดจ้างร้านที่ตนเองสนิท หรือเป็นญาติ หรือร้านที่ตนเองคุ้นเคยได้ง่าย	๒	๒	- ปรับเปลี่ยนร้านค้าที่ทำการจัดซื้อจัดจ้าง - เพิ่มความเข้มงวดในการตรวจสอบ ตรวจรับพัสดุหรือตรวจการจ้าง
การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	มีการนำวัสดุสำนักงานหรือเครื่องมือเครื่องใช้ที่ใช้ภายในสำนักงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๒	๒	- มีการทำทะเบียนคุมการใช้งานและเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
การขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการอนุญาตให้ประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	๑	๑	- ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาเข้มงวดกวดขันไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุญาต
การใช้รถยนต์ส่วนบุคคล	มีการนำรถยนต์ส่วนบุคคลไปใช้ทำธุระส่วนตัว	๑	๑	- มีการทำบันทึกการใช้งาน - มีการรายงานผู้ควบคุมทุกครั้ง - ใช้งานตามความเป็นจริง

๖. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลหมอนนางได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยงานของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเทศบาลในสังกัดทุกคนต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง โดยมีแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำมาปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๖.๑ ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักให้กับพนักงานเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลตำบลหมอนนาง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประชุมประจำเดือน การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๖.๒ การวางแผนทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่ใหม่ๆ

๖.๓ การจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริตและการเกิดผลกระทบต่อประชาชน เป็นต้น

๖.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายของผู้บริหาร ซึ่งเน้นการปลอดทุจริต เพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยป้องกันการทุจริต

ผลจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เทศบาลตำบลหมอนนางยังไม่เคยถูกร้องเรียนว่ามีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแต่อย่างใด และในปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลหมอนนางได้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งให้ความรู้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๒. กำหนดมาตรการและแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ

๓. จัดประชุมพนักงานประจำเดือน โดยผู้บริหารให้ความรู้แก่พนักงานในเรื่องการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้ความรู้ทางด้านกฎหมายในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน อันจะทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง

๔. กำหนดมาตรการภายในเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน โดยการประกาศใช้มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้ความรู้แก่พนักงานตามมาตรการต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมีการประกาศใช้มาตรการต่างๆ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ มีรายละเอียดดังนี้

- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ให้มีความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ได้กำหนดมาตรฐานและกลไกในการเปิดโอกาส ให้ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล หรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ การดำเนินงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เทศบาลตำบลหมอนนางจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางในการยึดถือปฏิบัติต่อไป

- มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เทศบาลตำบลหมอนนางได้กำหนดมาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน การทุจริต และยังเป็นแนวทางให้บุคคลภายนอกได้ทราบถึงช่องทางการร้องเรียน รายละเอียด ขั้นตอนและ วิธีการในการร้องเรียน และทราบถึงแนวปฏิบัติในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ด้วย

- มาตรการป้องกันการรับสินบน เทศบาลตำบลหมอนนางได้กำหนดมาตรการป้องกันการ รับสินบน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ และให้ผู้บังคับบัญชาเข้มงวดกวดขันการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันมิให้มีช่องทางในการเรียกรับสินบนได้ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางประชาสัมพันธ์ การรับเรื่องร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการเรียกรับสินบน เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการเรียกรับสินบน ของเจ้าหน้าที่ได้อีกทางหนึ่งด้วย

- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งได้ วางหลักเกณฑ์ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนถือปฏิบัติ เป็นแนวทางหนึ่งในการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับ บุคลากร เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ เทศบาลตำบลหมอนนางได้กำหนดมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ซึ่งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตตามแนวทางนโยบายเพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ลดการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานและทิศทางเดียวกัน

๕. กำหนดบทลงโทษอย่างชัดเจนว่า หากมีหลักฐานว่าผู้ใดฝ่าฝืนมาตรการและแนวทางในการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จะต้องถูกลงโทษทางวินัยและโทษทางอาญาตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖. จัดทำประกาศกำหนดช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูล กรณีที่พบเห็นหรือมี หลักฐานอันควรเชื่อได้ว่าผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหมอนนางทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ประโยชน์ของตนเองจนทำให้ประโยชน์ส่วนรวมเสียหาย

๗. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารและตรวจสอบ เช่น เข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาท้องถิ่น การแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น

๘. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลหมอนนาง

๙. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานทุกระยะ ๖ เดือน และ ๑ ปี เพื่อติดตามแผนการดำเนินงาน

๑๐. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ได้นำกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน เผยแพร่ที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสาธารณะของผู้ที่เกี่ยวข้องให้มากขึ้น เช่น

- การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ

- การจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี

- การดำเนินการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดหาพัสดุ

- การกำหนดและการประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณา และการตัดสินผลการ

จัดหาพัสดุแต่ละรายการหรือโครงการ

- การสรุปผลการจัดหาพัสดุประจำเดือน

- การประเมินผลการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดหาพัสดุในปีงบประมาณนั้น ๆ

๑๑. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติ

๑๒. ผู้บริหารของเทศบาลตำบลหมอนนาง มีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยจัดทำประกาศแจ้งเวียนให้ทราบ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์

ข้อเสนอแนะ

เทศบาลตำบลหมอนนางได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และคาดหวังว่าเทศบาลตำบลหมอนนางจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยยึดถือและมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน และเพื่อให้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลหมอนนางเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรนำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตไปใช้กับผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และประชุมชี้แจงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าว

๒. ติดตามความเสี่ยงจากการควบคุมภายในและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๓. ปลุกฝังจิตสำนึกแก่ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหมอนนาง

๔. ผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมสุจริต ไม่ปฏิบัติงานในลักษณะที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และให้มีความเชื่อว่าผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าวเป็นภัยต่อหน่วยงานราชการ สังคม และประเทศชาติ

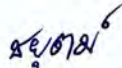
๕. เปิดเผยเอกสารให้สาธารณชนได้รับทราบตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องเปิดเผยข้อมูล
๖. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๗. ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด
๘. ผู้บริหารต้องมีคุณธรรม ไม่ยึดถือผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
๙. ไม่ปกป้องผู้กระทำความผิด
๑๐. มีกลไกการตรวจสอบที่ใช้ได้จริง
๑๑. สร้างกลุ่มหรือจัดตั้งคณะทำงาน เพื่อส่งเสริมเรื่องการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๑๒. ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ จนถึงร่วมตรวจสอบ อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เห็นควรนำรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหมอนนางต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายชยุตม์ ตรีพรหม)

นิติกรปฏิบัติการ

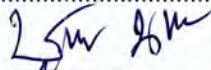
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



(นางวัชรีย์ บุญนอม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล



(นายชูเกียรติ นวลศรี)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี


เห็นชอบ

(นายนพลิช เสริมศักดิ์ศิริธร)

นายกเทศมนตรี



ประกาศเทศบาลตำบลหมอนนาง
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ด้วยรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะนั้น เทศบาลตำบลหมอนนางจึงกำหนดมาตรการและแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ ความพร้อมของบุคลากร และทรัพยากรในหน่วยงาน

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๒.๑ ลักษณะและประเภทของข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

- (๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน
- (๒) สรุปรายงานหน้าที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน
- (๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงาน
- (๔) กฎ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย

หรือการตีความ

(๕) แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิตหรือผลลัพธ์ของโครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

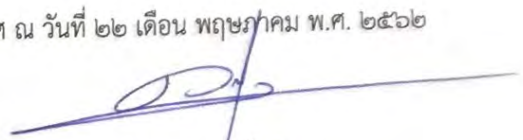
- (๖) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- (๗) ข้อมูลอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๒.๒ กำหนดขั้นตอน วิธีการดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการ และผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๒.๓ กำหนดกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการดูแลเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างต่อเนื่อง เป็นปัจจุบัน จัดทำรายงานสรุปปัญหาและอุปสรรคเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน เช่น จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็น เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายณพล ศิริสัมพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง



ประกาศเทศบาลตำบลหมอนนาง
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยให้มีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลหมอนนางจึงกำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับเทศบาลตำบลหมอนนาง มีดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ในประเด็นความสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ รวมถึงความเกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

๒. จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชน เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการ งานหรือกิจกรรมในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ วารสาร เป็นต้น

๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุและทรัพย์สินของหน่วยงาน และรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว

๕. รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน ในการประชุมประชาคม เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง และความคิดเห็น เพื่อนำมาเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ

๖. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ไม่ว่าจะในลักษณะการแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพลิศ เสริมศักดิ์ศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง



ประกาศเทศบาลตำบลหมอนนาง
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุนั้น เทศบาลตำบลหมอนนางจึงกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ผ่านทางระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) จัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูป
รายการงานก่อสร้าง

(๓) จัดทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง

(๔) จัดทำรายงานผลการพิจารณา

(๕) ประกาศผลผู้ชนะราคา

(๖) การทำสัญญา

(๗) การบริหารสัญญา

(๘) การควบคุมและการจำหน่าย

๓. ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหน่วยงาน

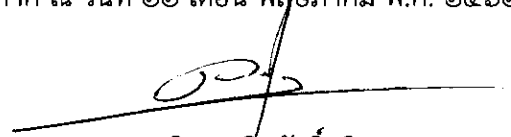
๕. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง แสวงหาผลประโยชน์หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและกำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

๗. เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วให้รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อจะได้แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายณพลิศ เสริมศักดิ์ศิริธร)

นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง



ประกาศเทศบาลตำบลหมอนนาง
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยให้มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้น เพื่อให้มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เทศบาลตำบลหมอนนางจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลหมอนนาง เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต”

ข้อ ๒ บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหมอนนาง

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติกรอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อื่นเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของส่วนราชการไม่ว่าการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความรวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน” หมายความว่า ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และข้อร้องเรียนว่าเจ้าหน้าที่มิได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบ ต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

“การตอบสนอง” หมายความว่า การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำข้อร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบ ข้อกฎหมาย พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการดังกล่าว ทั้งนี้ กรณีที่ข้อร้องเรียนไม่ได้ระบุชื่อและที่อยู่ หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้หรืออีเมลติดต่อของผู้ร้องเรียน จะถือว่าการพิจารณาการตอบสนองสิ้นสุดที่การนำข้อร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน

(๑) หลักเกณฑ์การร้องเรียน

(๑.๑) เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องเรียนได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายอันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหมอนนาง ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (ก) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
 - (ข) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
 - (ค) ละเลยต่อหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
 - (ง) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
 - (จ) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
- (๑.๒) เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสรั่วที่สร้างความเสียหายแก่บุคคล ที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน
- (๒) ข้อร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพและต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้
 - (๒.๑) ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน
 - (๒.๒) ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน
 - (๒.๓) การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว (หรือแจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน เพื่อดำเนินการสืบสวนสอบสวน)
 - (๒.๔) คำขอของผู้ร้องเรียน
 - (๒.๕) ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน
 - (๒.๖) ระบุวัน เดือน ปี
 - (๒.๗) ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ หรือพยานบุคคล (ถ้ามี)
 - (๓) กรณีข้อร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น
 - (๔) ข้อร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา
 - (๔.๑) ข้อร้องเรียนที่มีได้ทำเป็นหนังสือ
 - (๔.๒) ข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุพยานหลักฐานที่เพียงพอ
 - (๔.๓) ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ (๒)
 - (๕) ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้
 - (๕.๑) ส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ หรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่สำนักงานเทศบาลตำบลหมอนนาง เลขที่ ๑๑๑ หมู่ที่ ๖ ตำบลหมอนนาง อำเภอพนสนิมคม จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๔๐
 - (๕.๒) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ www.monnglocal.go.th (รับแจ้งเรื่องร้องทุกข์)
 - (๕.๓) ร้องเรียนผ่านศูนย์ยุติธรรมชุมชนเทศบาลตำบลหมอนนาง
 - (๕.๔) ร้องเรียนทางโทรศัพท์ (๐๓๓) ๐๐๑๕๒๑ โทรสาร (๐๓๓) ๐๐๑๕๒๒
 - (๕.๕) ร้องเรียนทางเฟซบุ๊ก “เทศบาลตำบลหมอนนาง”
 - (๕.๖) ร้องเรียนทางไลน์ “แจ้งข่าวชาวหมอนนาง”

ข้อ ๔ กระบวนการพิจารณาดำเนินการ

- (๑) ให้สำนักปลัดเทศบาลเป็นหน่วยงานหลักในการรับข้อร้องเรียน
- (๒) เมื่อได้รับข้อร้องเรียน ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลรวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในกรณีเป็นลักษณะบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่มีลักษณะตามที่กำหนดในประกาศนี้

(๓) กรณีที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือมอบหมายให้ผู้ใดตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ดำเนินการตามคำสั่งนั้น

(๔) ให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องและพิจารณาไต่สวนหาข้อเท็จจริงว่าข้อร้องเรียนมีมูลความจริงหรือไม่ เพียงใด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งทำความเห็นเสนอต่อนายกเทศมนตรีว่าการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นหรือไม่ และเป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่ หากเป็นกรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาให้เสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีให้ยุติเรื่อง

(๕) ในการพิจารณาไต่สวนหาข้อเท็จจริงให้ดำเนินการโดยลับ และต้องเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรม

(๖) เมื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงทำรายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงเสนอนายกเทศมนตรี เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

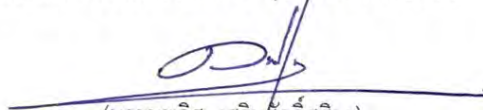
(๗) ในกรณีที่ข้อร้องเรียนเป็นเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของเทศบาลตำบลหมอนนาง ให้ดำเนินการดังนี้

(๗.๑) ส่งข้อร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง ในกรณีที่ข้อร้องเรียนระบุถึงชื่อหน่วยงานนั้นๆ ถือเป็น การสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

(๗.๒) ส่งข้อร้องเรียนไปยังผู้ร้องเรียน กรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ได้ระบุถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลและแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ ถือเป็น การสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายณพลิศ เสริมศักดิ์ศิริธร)
นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง



ประกาศเทศบาลตำบลหมอนนาง
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ด้วยรัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการต้องนำไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยให้มีมาตรการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้น เทศบาลตำบลหมอนนางจึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

๑. ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลทุกคน ต้องไม่เรียกและไม่รับสินบน หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เพื่อกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงเวลาเพื่อการใดๆ อันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันมิให้มีช่องทางในการเรียกรับสินบน และต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งหากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเรียกรับสินบน ให้ดำเนินการทางวินัยและอาญาต่อไป

๓. ให้ทุกกอง/สำนัก จัดให้มีช่องทางประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการเรียกรับสินบน เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๔. ให้ทุกกอง/สำนัก ดำเนินการรณรงค์การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมค่านิยมการไม่เรียกและไม่รับสินบน หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เนื่องจากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายณพลิต เสริมศักดิ์ศศิธร)

นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง



ประกาศเทศบาลตำบลหมอนนาง

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยให้มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานนั้น เทศบาลตำบลหมอนนางจึงกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ให้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ได้บังคับบัญชา

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ร่วมกันสอดส่องและป้องกันมิให้เกิดการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๓. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ ดังนี้

๓.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓.๒ การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓.๓ การไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

๓.๔ การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้องและครอบครัว

๓.๕ การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๓.๖ การไม่ใช้เวลางานในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๓.๗ การไม่รับงานและปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ขัดแย้งกับหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร

๓.๘ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวประกอบการใช้ดุลพินิจในการให้คุณให้โทษ การพิจารณาตัดสิน การอนุมัติ การอนุญาต การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

๔. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมเพื่อพิจารณา ออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณาวาระนั้นๆ หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อนเริ่มการประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้บันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม

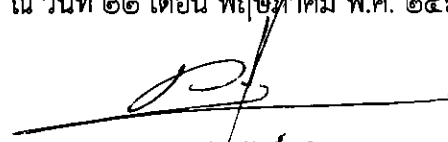
/๕. กำหนดให้...

๕. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางแพ่ง และทางอาญา ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือการรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

๖. ให้การสนับสนุน ยกย่องชมเชย หรือให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายณพล ศิริสัมพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง



ประกาศเทศบาลตำบลหมอนนาง
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ด้วยเทศบาลตำบลหมอนนางมีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่จะทำให้ขาดความเป็นกลาง บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีมาตรการป้องกันการทุจริต มีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร รวมถึงมาตรการ ภายในต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวมและมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจ ที่เหมาะสมตรวจสอบได้ ประกอบกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต โดยให้หน่วยงานภาครัฐจัดให้มีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ในหัวข้อ “มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ” นั้น

เพื่อให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจและหน้าที่ในการตัดสินใจ อนุมัติ อนุญาต หรือมีคำสั่ง ในเรื่องต่างๆ เป็นไปอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจอย่างเพียงพอ เทศบาล ตำบลหมอนนางจึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑. ระดับผู้บังคับบัญชา การใช้ดุลพินิจให้อำนาจหลักดังต่อไปนี้

๑.๑ หลักข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบ ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากพยานหลักฐานที่มีอยู่ให้เพียงพอและรอบด้านต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริง

๑.๒ หลักข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ หลักข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจภายใต้หลัก ข้อเท็จจริงที่แสวงหาได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยง

๒. ระดับผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องปฏิบัติตามหลักข้อ ๑.๑ - ๑.๓ และให้ถือปฏิบัติตามแนวทาง ดังต่อไปนี้ด้วย

๒.๑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานอันจะนำไปสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๒ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและ สะดวกในการสืบค้น เพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจ และเพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงาน

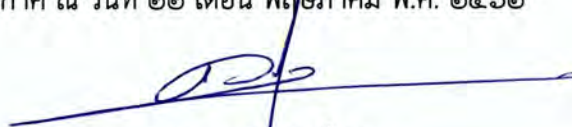
๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ มาตรฐาน คู่มือ การปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีการใช้ดุลพินิจในทางมิชอบ ให้ผู้บังคับบัญชา สั่งการให้ผู้ปฏิบัติงานแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้อง

๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕. ทุกส่วนงานต้องส่งเสริมวิธีการต่างๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น การพิจารณาร่วมกันในรูปของคณะกรรมการ การใช้แนวทางการมีส่วนร่วมหรือการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายณพล ศิริสัมพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง