

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓



เทศบาลตำบลหมอนนาง
อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี



ประกาศเทศบาลตำบลหมอนนาง
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ตามที่เทศบาลตำบลหมอนนาง ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ข้อบังคับเทศบาลตำบลหมอนนางว่า ด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาลตำบลหมอนนาง ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลหมอนนาง ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความ ประพฤติของบุคลากรในสังกัด และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบล หมอนนาง มีแผนงานที่ชัดเจน เทศบาลตำบลหมอนนางจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อก่อเป็นแนวทาง ปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหมอนนางต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายบพลีค เสริมศักดิ์ศรีธร)
นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

หลักการและเหตุผล

ขั้นตอนการจัดทำแผน

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลหมอนนาง ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหมอนนาง พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วนเพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต

สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานให้ อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยง จากการปฏิบัติงาน

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหมอนนาง จากแผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความ เป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง
๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณาสหสาขาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหและนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ที่จะจัดทำขึ้น
๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
๕. เสนอผู้บริหาร นายกเทศมนตรีให้ความเห็นชอบ
๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชน ทราบ

แนวทางการดำเนินงานและติดตามผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือนในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประเมินและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทำผิดเทศบาลตำบลหมอนนาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑	๒๕๖๑	๒๕๖๑	
๑. พนักงาน และพนักงานจ้างได้มี การเรียนรู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลหมอนนาง	๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล ตำบลหมอนนาง	๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	
	๓. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างรับทราบ ผลประมวลคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑	๒๕๖๑	๒๕๖๑	
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนการตรวจการฝ่าฝืนประมาดจริยธรรม/วินัย และ การทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมาดจริยธรรม/วินัยการทุจริต	๑ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	สำนักปลัด
	๒. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	สำนักปลัด
	๓. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคม/จิตอาสา	๓ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๔. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ	ผู้พิการได้รับการบริการที่ดี	ผู้พิการในเขตเทศบาล	ผู้พิการในเขตเทศบาล	ผู้พิการในเขตเทศบาล	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑	๒๕๖๑	๒๕๖๑	
๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/ความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพของอปท. ๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย	๑๒ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	ทุกส่วนราชการ
			พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑	๒๕๖๑	๒๕๖๑	
๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต ๒. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อปท.	๑. ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	ทุกส่วนราชการ
			พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	ทุกส่วนราชการ