



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักปลัด.....

ที่..... วันที่..... ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง..... ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหมอนนาง.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ได้ตั้งงบประมาณหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหมอนนาง ตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการเมืองและการบริหารจัดการ แนวทางที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการเพิ่มทักษะการทำงานของบุคลากรเทศบาลตำบลหมอนนาง สำนักปลัดเทศบาล จึงขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหมอนนาง ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ รายละเอียดตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ เพื่อจักได้ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามระเบียบต่อไป

(นายรัช สายวงศ์เปี้ย)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....ความเห็นของปลัดเทศบาลฯ.....

(ลงชื่อ).....

(นางวัชรีย์ บุญถนอม)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นายชูเกียรติ นวลศรี)

ปลัดเทศบาลตำบลหมอนนาง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี.....เห็นชอบ.....

(ลงชื่อ).....

(นายณพลิต เสริมศักดิ์ศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหมอนนาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน องค์การภาครัฐ ภาคเอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำลังมีการปรับตัวสู่การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อเข้าสู่การพัฒนาตามแนวคิดไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อน ในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ในขณะเดียวกันองค์กรต่าง ๆ ไม่สามารถจะอยู่ได้ตามลำพังท่ามกลางภัยคุกคามที่มีความผันผวนความไม่แน่นอนและความซับซ้อน ดังนั้น เทศบาลตำบลหมอนนาง จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงรูปแบบและกระบวนการบริหารจัดการให้มีความยืดหยุ่นทันสมัย รวมทั้งมีกลยุทธ์และนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อการพัฒนาและบริการประชาชนในบริบทต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการที่เทศบาลตำบลหมอนนางจะบริหารจัดการให้ประสบความสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจและทักษะตลอดจนประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรในมิติต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลหมอนนาง ตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรให้เป็นผู้ที่มีความพร้อมในการขับเคลื่อนพัฒนาองค์กรและ จึงกำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหมอนนางขึ้น ซึ่งบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการเมืองและการบริหารจัดการ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรในองค์กรมีความรัก ความสามัคคี
๒. เพื่อให้บุคลากรรู้จักการทำงานเป็นทีม และทำตนเองให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม
๓. เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรมีบุคลิกภาพที่ดีและมีวินัยในตนเอง
๔. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในองค์กร
๕. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๖. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหมอนนาง และวิทยากร จำนวน ๖๗ คน

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ๔ วัน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

๕. ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามโครงการ

๑. เตรียมการและขออนุมัติโครงการ
๒. กำหนดหลักสูตรและจัดหาวิทยากร
๓. ติดต่อสถานที่จัดอบรม
๔. เตรียมเอกสารพร้อมวัสดุอุปกรณ์
๕. ดำเนินโครงการ
๖. ประเมินผลการอบรม

๖. สถานที่ดำเนินการ

- ศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
- ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลบ้านเขี้ยวหลาน อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ศึกษาดูงาน ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเขาชิงชัน ตำบลเขาพัง อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๗. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการหมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหมอนนาง งบประมาณดำเนินการตั้งไว้ตามเทศบัญญัติ ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยค่าใช้จ่ายตามโครงการ ดังนี้

๑. ค่าจ้างทำป้ายไวนิล	เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
๒. ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ (จำนวน ๒ คัน ๆ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท x ๕ วัน)	เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
๓. ค่าของที่ระลึก จำนวน ๓ ชิ้น (ชิ้นละ ๑,๕๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
๕. ค่าวิทยากร ๓ ชั่วโมง ๆ ๑,๒๐๐ บาท (๓ x ๑,๒๐๐)	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๓๕ บาท x ๖๗ x ๒ มื้อ)	เป็นเงิน ๔,๖๙๐ บาท
๖. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (จำนวน ๖๗ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท/วัน) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒	เป็นเงิน ๒๐,๑๐๐ บาท
๗. ค่าที่พัก (จำนวน ๗๕๐ บาท x ๖๗)	เป็นเงิน ๕๐,๒๕๐ บาท
๘. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๓๕ บาท x ๖๗ x ๒ มื้อ)	เป็นเงิน ๔,๖๙๐ บาท
๙. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (จำนวน ๖๗ คน ๆ ละ ๕๐๐ บาท/วัน)	เป็นเงิน ๓๓,๕๐๐ บาท
๑๐. ค่าห้องอบรมสัมมนา วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
๑๑. ค่าที่พัก (จำนวน ๗๕๐ บาท x ๖๗)	เป็นเงิน ๕๐,๒๕๐ บาท
๑๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๓๕ บาท x ๖๗ x ๒ มื้อ)	เป็นเงิน ๔,๖๙๐ บาท
๑๓. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (จำนวน ๖๗ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท/วัน) วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒	เป็นเงิน ๒๐,๑๐๐ บาท
๑๔ ค่าวิทยากร ๒ ชั่วโมง ๆ ๑,๒๐๐ บาท (๒ x ๑,๒๐๐)	เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
๑๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๓๕ บาท x ๖๗ x ๒ มื้อ)	เป็นเงิน ๔,๖๙๐ บาท
๑๖. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (จำนวน ๖๗ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท/วัน)	เป็นเงิน ๒๐,๑๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๓๘๔,๐๖๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหมอนนาง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในองค์กร มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

๒. บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๓. เกิดความร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

๔. มีความเข้าใจนโยบายการทำงานของผู้บริหารและเกิดความร่วมมือในการทำงานระหว่างผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

(ลงชื่อ)..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

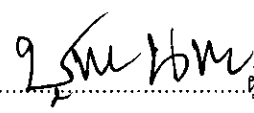
(นายรัช สายวงศ์เปี้ย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางวัชรีย์ บุญนอม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชูเกียรติ นวลศรี)

ปลัดเทศบาลตำบลหมอนนาง

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพลศ เสริมศักดิ์ศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหมอนนาง
ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

วันพุธที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

- | | |
|------------------|--|
| ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม |
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดการอบรมสัมมนา โดย นายณพล ศิริศักดิ์ศิริธร
(นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง) |
| ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | อบรมสัมมนา หัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล”
โดยพระวิทยากร พระมหาบุรี อธิบุญโญ รองเจ้าคณะอำเภอพนสนิม
เจ้าอาวาสวัดบ้านโนน |
| ๑๒.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ น. | ออกเดินทางไปศึกษาดูงานจังหวัดกระบี่ |
| ๑๘.๐๐ น. | รับประทานอาหารเย็น |

วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

- | | |
|----------|---|
| ๐๖.๐๐ น. | เดินทางถึงจังหวัดกระบี่ |
| ๐๗.๐๐ น. | รับประทานอาหารเช้า |
| ๐๘.๐๐ น. | ศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง จ.กระบี่
หัวข้อ “การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและการบริหารราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง” |
| ๑๒.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ น. | เดินทางเข้าที่พัก |
| ๑๔.๐๐ น. | กิจกรรมละลายพฤติกรรม |
| ๑๘.๐๐ น. | รับประทานอาหารเย็น |
| ๑๙.๐๐ น. | กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ |

วันศุกร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

- | | |
|----------|---|
| ๐๗.๐๐ น. | รับประทานอาหารเช้า |
| ๐๘.๓๐ น. | เดินทางไปศึกษาดูงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ๑๑.๐๐ น. | ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลบ้านเขี้ยวหวาน จ.สุราษฎร์ธานี
หัวข้อ “การบริหารจัดการด้านสาธารณสุข” |
| ๑๒.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๓๐ น. | เดินทางเข้าที่พัก |
| ๑๔.๓๐ น. | กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม |
| ๑๗.๐๐ น. | รับประทานอาหารเย็น |

วันเสาร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
๑๐.๐๐ น.	ศึกษาดูงานเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี หัวข้อ “การบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยว”
๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๓๐ น.	เดินทางกลับเทศบาลตำบลหมอนนาง
๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
๒๔.๐๐ น.	ถึงเทศบาลตำบลหมอนนางโดยสวัสดิภาพ