



ประกาศเทศบาลตำบลหมอนนาง

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘)
โดยกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ต้องไม่ลา
หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและ
สภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสายงานปฏิบัติงาน พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๘ (๘) แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การ
เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๓๐ แห่งประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลง
วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และจำนวน
ครั้งการลาและมาทำงานสาย ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของ
พนักงานเทศบาลพนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ และการพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตาม
ภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลหมอนนาง เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์
จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อน
ขั้นเงินเดือน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศเทศบาลตำบลหมอนนาง เรื่อง “การกำหนดจำนวนครั้งการลาและ
การมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๗ เมษายน
๒๕๖๐”

ข้อ ๔ การกำหนดจำนวนครั้งการลา จำนวนวันลา หรือมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี และการต่อสัญญาจ้าง ดังนี้

(๑) ในครึ่งปีที่ผ่านมา พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ต้องไม่ลา
และลาป่วย รวมกันแล้วเกินกว่า ๒๓ วัน หรือมาทำงานสายเกินกว่า ๒๐ วัน หากเกินกำหนดดังกล่าวไม่มี
สิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง

(๒) ในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมา พนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องไม่ลาปฏิบัติงานและลาป่วย รวมกัน ๔๕ วัน หรือมาทำงานสายเกินกว่า ๔๐ วัน หากเกินกำหนดดังกล่าวไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณา เลื่อนค่าตอบแทน

(๓) ในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมา พนักงานจ้างทั่วไป ต้องไม่ลาป่วย เกินกว่า ๔๕ วัน หรือมาทำงานสายเกินกว่า ๔๐ วัน หากเกินกำหนดดังกล่าวไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

(๔) การลาตามข้อ ๔(๑)(๒) และ (๓) ไม่รวมถึงวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลาย คราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือ ในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการศึกษาหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

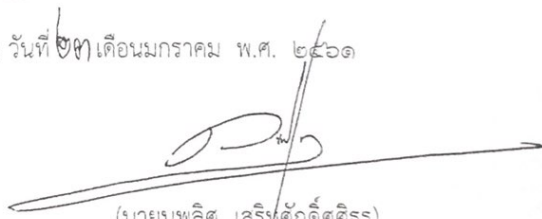
การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน ของพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล และไม่เกิน ๔๕ วันของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป สำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๕ ในครั้งปีที่ผ่านมา พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล หากขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้าง

ข้อ ๖ ในรอบปีที่ผ่านมา พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป หากขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน หรือจะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายณพลศิ์ เสริมศักดิ์ศิริธร)

นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง